

華山



建材动态



陕西生态水泥股份有限公司

2020年第04期(总第17期)

热点导读

张超晖：淬炼初心 勇于担当 ■

公司与西安建筑科技大学签署战略合作协议 共建“循环应用研发中心” ■

公司连续三年荣获陕煤集团目标责任考核优秀企业 ■

心
中
有
了
期
许
便
有
了
未
来

马亚利

全国水泥化学分析技能比武大赛“铜牌化学分析能手”
陕西生态水泥股份有限公司“最美大学生”

奋力追赶勇担当 乘势而上强作为

—记追赶超越高质量发展中的生态水泥公司

2020年7月，在陕煤集团召开的2020年第一次追赶超越汇报点评会与上半年经济运行分析会暨2019年度目标责任考核表彰大会上，公司被授予2019年度目标责任考核优秀企业，这是公司自2017年以来连续三年获得此荣誉，有力印证了公司在高质量发展进程中的担当与作为。

作为陕煤集团倾力打造的“建材板块”，公司是在国家“淘汰落后产能、发展循环经济”政策号召下应运而生的新型建材企业。近年来，公司紧紧围绕陕煤集团规划的发展蓝图，立足行业、企业需要，先后提出了以“经营指标、管理水平、过程管控、科技创新、党的建设”为核心的“五个提升”工作理念，以“全面预算经营、全面目标成本、全面绩效考核、全面指标控制、全面内部市场”为一体的“五全管理”工作方法，确立了打造“陕西循环经济产业集团”目标，以“双想三听创四一”“双树双标三加”等主题实践活动凝聚起拼搏奋进合力，在党建工作与精细化管理、科技创新、绿色环保、项目建设、市场拓展、物流运输等工作的深度融合中蹚出高质量发展新路子。自2017年各项经营指标逐年快速上升，员工的自豪感、荣誉感迅速提升。

坚持党建强引领 助力高质量发展筑根基

公司坚持以党建为引领，着眼新战略、新目标、新要求，充分认识思想对行动的强大指引力，用活企业“华山大讲堂”学习平台，结合全面开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，开办两级领导班子专题理论学习班，开展主题知识竞赛、红色诵读等活动，增加知识储备，提高思想认识；更加注重理论向行动转化，从企业自身发展方向和特点定位出发，将主题教育交流研讨下延至基层单位中层管理人员，开办“青年骨干能力提升班”并针对不同岗位定制课程，每月对经营管理、岗位技能、企业党建等进行集中授课、实践测评，在“听”“说”中碰撞思想火花，形成科学决策，在“思”“干”中发现解决问题、提升实干能力，为开展好各项工作凝聚合力。同时贯穿全年科学谋划、深入开展“双想三听创四一”主题实践活动，确立了“一厂一策、一部室一亮点、一组织一特色，一支部一品牌”工作目标，分类细化措施，引导大家立足自身体会、立足岗位思考、立足企业创效，树立远大理想，确立工作目标，主动担当作为，积极建言献策，努力履行职责，以良好的精神面貌为企业高质量发展添动力。

聚焦绿色新动能 撑起高质量发展硬脊梁

公司紧盯“循环发展”，牢固树立“环境就是民生，青山就是美丽，蓝天就是效益”理念，取得了一项又一项喜人的“绿色”战绩。

构筑保护屏障，建设绿色矿山。制定了科学的管理体系，层层精耕细作，投入大量的人力、物力进行矿山治理，开展矿山复绿，持续加大防尘、滞尘工作力度，坚持做到“低开采、高利用、零排放”。

加大环保投入，建设园林化厂区”。增加环保设施、强化环境治理，在生产厂区启动了一套完善的环境建设规划，配备了收尘、消音、污水处理站、在线环境监测系统等，以二次生化处理的“废水循环”进行抑尘洒水、灌溉绿植，实现工业废水“零排放”。定期动员全员义务植树不断扩大绿化面积，自主研发实用性新型专利新型袋装水泥装车机收尘装置、自动除尘喷雾装置和自动洗车机、雾炮等装置，实现春有绿、夏有花、秋有果、冬有叶的园林化厂区。

紧盯“固废综合利用”，让绿色发展之意在“生产经营”中开花结果。公司进一步发挥“产学研”对强化固废应用效应、提升企业经济社会效益的突出作用，积极主动对接高校科研院所，成立“创新工作室”，采用“产供销”联动机制，推出了《固体废弃物综合利用处置新工艺》，经过反复试验论证实现了转炉渣、有色金属灰渣、含钡废渣、磷石膏等20余种工业固废在水泥生产中的运用，在降本增效的基础上丰富了产品种类，对提升企业核心竞争力起到极大促进作用。着眼生产供给设备深层次研究探索，积极推进余热发电项目建设，降低生产能耗，主动寻求煤矸石生产应用、骨料生产线建设，开辟出一条条绿色循环发展新路径，得到行业普遍认可，承办了“全国水泥窑协同处置固废技术交流会”，产生了良好的社会反响，进一步深化了在行业、市场中的品牌影响力。

激活5G金钥匙 启动高质量发展新模式

对公司而言，用创新激活发展，用创新创造效益，一直都是不变的初衷。尤其随着“5G+工业互联网”成为脍炙人口的话题之一，公司更是主动出击牢牢抓住信息技术新趋势和新机遇，经过前期反复调研论证，于2019年11月，与中兴、中国联通、黄陵矿业公司联手共建“智引‘5G’创新推进中心”，依据“一云两网三平台”优势，真正做到了“科技赋能”，为打造智能化建材工厂迈出了第一步。

细数走过的时间，公司高标站位、精准施策、全员发力，取得了骄人的成绩。当前，面对已经进入的2020年，前行的脚步仍未停歇，前行的目标更加明确，在新冠肺炎疫情面前坚决履行社会责任，在陕西省和陕煤集团经济运行发展中作出积极努力，紧紧围绕陕煤集团明确的坚定不移在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”，坚定不移走固废综合利用之路，坚定不移走智能化工业发展之路的奋斗目标，2020年顺利完成时间、任务“双过半”，为完成全年总体任务指标、再创发展新局提供了坚实保障。（白岚）

编委会

主任：张超晖

副主任：周红 仝迎春

主编：姜晓芹

编辑：姚伟 白岚

电话：029-81772198

邮箱：stsn gjtd@163.com

网址：http://www.smstsn.com

微信公众号：



卷首语

奋力追赶勇担当 乘势而上强作为

一记追赶超越高质量发展中的生态水泥公司 1

大事记

大事记 3

行业动态

2020年上半年水泥市场运行与后市展望 4

媒体报道

张超晖：淬炼初心 勇于担当 6

华山要闻

公司荣获陕西省建材行业 2019 年多项先进集体及个人奖项 . . . 8

公司与西安建筑科技大学签署战略合作协议共建“循环应用研发中心” 8

公司连续三年荣获陕煤集团目标责任考核优秀企业 9

陕煤集团副总经理袁广金一行到公司专项检查生产运输攻坚行动 9

生态水泥：聚焦汉阴开启产业扶贫助力脱贫攻坚彰显使命担当 . 10

陕煤集团党委委员、副总经理尚建选一行深入智引公司

调研指导工作 10

陕煤集团副总经理袁广金一行到智引公司调研指导工作 11

陕煤集团对公司巡视巡察整改工作进行中期考核评估 11

公司专题传达陕煤集团“三会”精神 12

黄陵公司召开 2020 年第一次股东会 12

公司召开 2020 年上半年追赶超越汇报点评会暨经济运行

行分析会 14

华山资讯

“生产经营”专题 15

“市场营销”专题 21

党建直通车

学习“延安精神”心得体会 22

“党建工作”专题 27

“以案促改”专题 29

“工会工作”专题 32

“党风廉政”专题 33

“团青工作”专题 33

“华山政研”专题 34

华山艺苑

来了，就是生态水泥人！ 36

大事记

◆ 7月1日,公司与陕焦公司作为“结对子”单位共赴铜川矿业公司玉华矿开展党建工作对标。

◆ 7月8日,公司组织召开上半年追赶超越点评会暨经济运行分析会。

◆ 7月11日,在陕煤集团2020年第一次追赶超越汇报点评会与上半年经济运行分析会暨2019年度目标责任考核表彰大会上,公司被授予2019年度目标责任考核“优秀企业”。

◆ 7月21日,陕西省2019年度建材行业先进集体(个人)表彰大会在公司召开,公司获得11项集体奖项和9项个人奖项;公司被评为“全国建材行业先进集体”荣誉称号,公司党委书记、董事长张超晖荣获“陕西省2019年建材行业优秀企业家”荣誉称号。

◆ 7月27日,公司与西安建筑科技大学签署战略合作协议,共同为“西安建筑科技大学材料科学与工程学院研究生实习基地”“西安建筑科技大学材料科学与工程学院博士后科研基地”“循环应用研发中心”揭牌。

◆ 7月28日,陕煤集团副总经理袁广金到智引公司调研指导工作。

◆ 7月30日,公司2020年“华山杯”职工羽毛球邀请赛开幕。

◆ 8月6日,公司党委理论学习中心组召开以案促改专题学习研讨会。

◆ 8月7日,公司举办“树廉洁家风,促企业发展”主题演讲比赛。

◆ 8月13日,黄陵公司召开2020年第一次股东会。

◆ 8月17日,公司签订陕煤集团驻汉阴鑫聚蔬菜联合社育苗棚改造项目捐赠协议。

◆ 8月19日,陕煤集团党委委员、副总经理尚建选到智引公司现场调研5G新基建工作推进情况。

◆ 8月26日,陕煤集团党委巡视巡察整改工作考核评估组对公司2020年以来落实省委第五巡视组反馈问题整改及专项治理等工作进行考核评估。

◆ 8月27日,陕煤集团副总经理袁广金就生产运输攻坚行动专项整治工作进行督导检查。

◆ 8月27日,公司召开赵正永严重违纪违法案以案促改专题民主生活会。公司党建联系点领导袁广金,陕煤集团以案促改第五督导组现场指导。

2020年上半年水泥市场运行与后市展望

上半年，新冠肺炎疫情肆虐，席卷全球，内外环境风险与挑战陡增。水泥行业继2019年书写效益新高后遭遇“颠簸”，水泥价格高位回落，“短涨长跌”成上半年主旋律，六月雨季拉长，行业可谓考验重重。尽管如此，水泥行业效益并未受大幅冲击，持续多年的供给侧结构优化行业尽显韧性，上半年效益预期超过2018年为历史第二高位。

“水泥行业上半年利润总额预计超过700亿元，其中二季度回暖明显。”近日，中国水泥网水泥大数据研究院资深分析师郑建辉表示，“看好下半年水泥需求，行业利润预期超800亿元，全年利润总额约为1500亿元，虽低于去年同期，但仍是历史第二高。”

截至7月28日，申万水泥板块18家上市公司中，有7家发布上半年业绩预告，其中4家预增、3家预减。此前，受疫情影响，部分水泥公司出现业绩下滑，随着该因素在二季度逐渐消减，相关公司预减幅度也在收窄。

4家公司同比预增

目前披露上半年业绩预告的7家公司中，上峰水泥、万年青、天山股份、宁夏建材4家公司归母净利润同比预增，冀东水泥、华新水泥、金隅集团宣布同比预减。

不过，作为水泥燃料的煤炭今年价格也处于低位，一定程度上降低了企业生产成本。同时，部分地区水泥价格上涨，使得部分公司盈利改善。

例如，在西部地区具有较强竞争力的宁夏建材，预计上半年实现归母净利润4.1亿元至4.4亿元，同比增长51%至61%。公司表示，成本费用得到有效控制，产品成本费用下降，毛利率上升。

上峰水泥也预计上半年实现净利润9.8亿元至10.1亿元，同比增长3.15%至6.31%。公司称，上半年水泥及水泥熟料产品产销量比上年同期保持增长，产品综合价格水平略低于上年同期。

万年青预计上半年实现净利润约6.4亿元至6.94亿元，同比增长6%至15%。公司称，上半年水泥板块营业收入同比基本持平，同时公司持续开展对标管理，实施降本增效，生产成本持续下降。

二季度回暖明显

随着3月开始复工复产、新项目启动，水泥行业回暖明显。5月，水泥需求创下历史同期最高；6月，产量接近2.3亿吨。五六月份单月同比增速均超8%。

国家统计局数据显示，2020年1至6月，水泥累计产量为99823万吨，比去年同期减少4646万吨，1至6月水泥产量同口径和全口径分别回落4.80%和4.45%，同比降幅较前期收窄3.4个百分点。分月份看，6月全国水泥产量增速继续上行，同比增长8.4%。

就业绩来看，对比一季度，企业净利润亏损幅度大幅收窄。以华新水泥为例，公司预计上半年净利润将减少7.9亿元至9.5亿元，同比下降25%到30%。公司称，疫情发生后，上半年尤其是一季度公司主导产品的产销量受到很大影响，价格也有所滑落，致当期营收下降。

回看公司一季报，华新水泥一季度实现净利润3.54亿元，同比减少64.97%。彼时公司称，受疫情影响，主要产品生产成本、管理费用中停工损失等支出增加；同时，水泥等市场销售停滞，主要产品销量锐减30%以上，销售收入下滑35.6%。

冀东水泥与之类似，公司预计上半年实现净利润9.8亿元至10.4亿元，同比下降30.31%至34.33%。公司称，受疫情影响，水泥熟料综合销量特别是一季度综合销量同比减少，售价同比降低，营业收入同比减少，导致净利润同比减少。一季度，冀东水泥亏损2.81亿元。

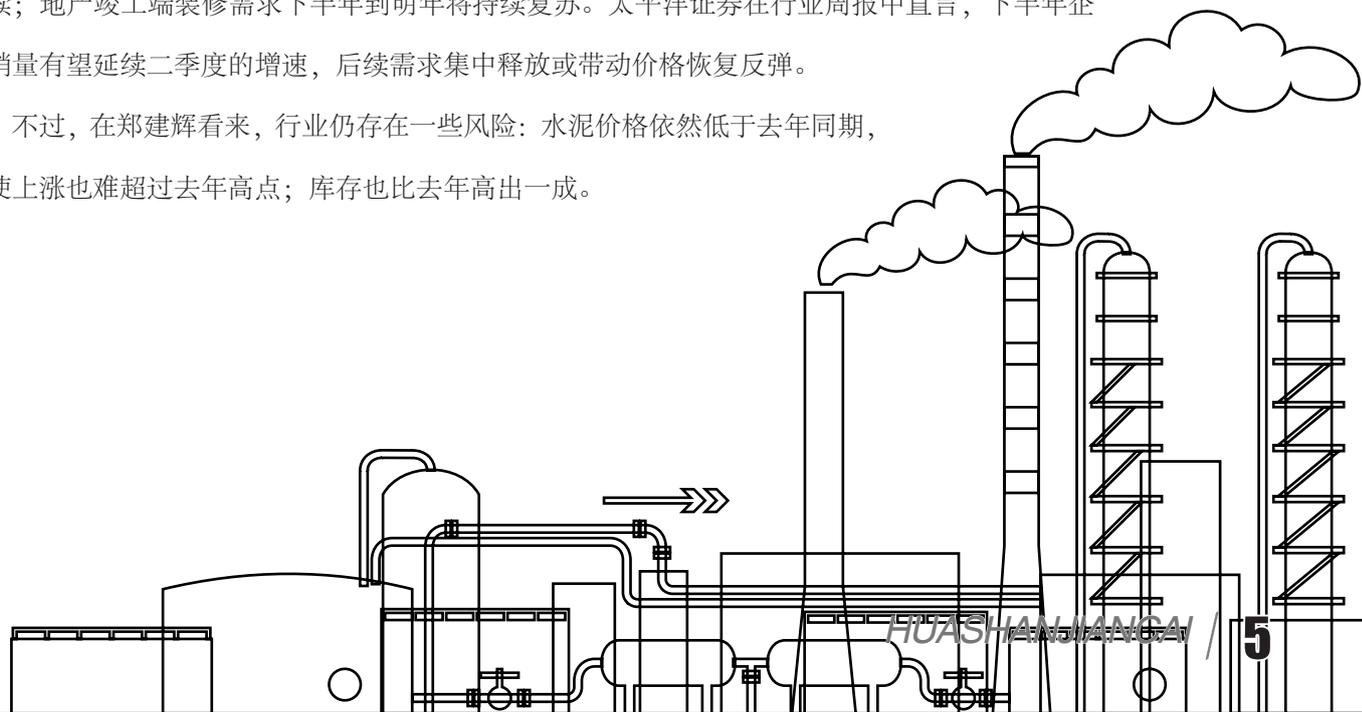
金隅集团预计上半年实现净利润12亿元至16.5亿元，同比下降61%至46%。一季度，金隅集团实现净利润1.37亿元。

行业全年效益可期

“看好下半年水泥需求。”郑建辉认为，目前水泥行业处于淡季，产能释放未进入正常水平。同时，大型施工企业的基建订单呈增长态势，加之房地产存在旺季赶工及续建工程赶工需求，下半年整体的水泥需求问题不大，全年利润将为1500亿元左右。

广发证券研报认为，雨季不改行业趋势，下半年赶工可期。今年以来基建需求超出预期，下半年仍将继续；地产竣工端装修需求下半年到明年将持续复苏。太平洋证券在行业周报中直言，下半年企业销量有望延续第二季度的增速，后续需求集中释放或带动价格恢复反弹。

不过，在郑建辉看来，行业仍存在一些风险：水泥价格依然低于去年同期，即使上涨也难超过去年高点；库存也比去年高出一成。





中国建材报网： 张超晖：淬炼初心 勇于担当

习近平总书记在企业家座谈会上的重要讲话，深刻阐述了企业在经济社会发展中的重要地位和作用，聚焦突出问题，回应社会关切，具有很强的针对性和指导性，为广大市场主体攻坚克难、实现更大发展注入了强大信心和动力，为扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务提供了根本遵循。陕煤生态水泥股份有限公司通过把思想和行动统一到习近平总书记的重要讲话精神上来，坚决做到学习好、贯彻好、落实好座谈会精神，为企业发展注入源动力。

战略路径和高质量发展齐头并进

今年生态水泥公司党委确定了“兼并重组扩增量、砂石骨料提产能、固废利用全链条、5G智能新引领、物流贸易增动能”五大发展路径。虽然因为疫情影响，可公司上下坚持做到了“两不误、三不变”。

一是坚持“稳质、增量、控价”，在产品质量、经营质量、服务质量这个“大质量”的宏观前提下做到经营与技术、成本、人才、创新形成支持，处理好供求与需要、环保与效益、目标与过程、质量与数量、传统管理与智能化管理之间的关系，实现了发展路径和高质量相统一。

二是通过不断优化安全生产要素配置，壮大企业规模，增加产值和利润，积极论证吸收行业新技术、新工艺、新装备，按照集团“全面达标、全力创标、全部利用”的环保工作要求，加快“近零排放”攻关和环保排放企业标准建立的步伐。1月~6月排放平均值颗粒物 $3.35\text{mg}/\text{m}^3$ 、二氧化硫 $4.76\text{mg}/\text{m}^3$ 、氮氧化物 $69.1\text{mg}/\text{m}^3$ 。采用无钒稀土基脱硝催化剂和氨水共同应用试验氮氧化物平均值 $44.2\text{mg}/\text{m}^3$ ，氨逃逸 $5.01\text{mg}/\text{m}^3$ ，达到超低排放氮氧化物小于 $50\text{mg}/\text{m}^3$ 、氨逃逸 $< 8\text{mg}/\text{m}^3$ 限值。已制定公司级超低排放实施标准，直接参与编制水泥行业《绿色工厂评价细则》《绿色设计产品评价技术规范》《产品碳足迹》，并积极在全省推广，同时在中国标准网进行了发布，打造绿色环保示范企业。

三是稳步推进“机场道路水泥”推广应用，加快“油井水泥”的市场开发（生产许可证按国家要求已确认）拓展产能释放。同时积极加快新材公司富平、泾阳、乾县、韩城等建设总规模为年产5000万吨骨料、年产250万吨白灰的建材多元产业链。从“对内增量”向“对外增效”发展的思维转变，全面实现产业与项目有效激励、技术与创新自由切换、价格与产品灵活快捷、人才与培训优胜劣汰的陕煤固废综合循环利用的产业新路径。

产业创新和新基建拓展相融相通

一是坚持抓科技创新。以陕煤集团在生态水泥设立固废中心为依托，重点推进煤矸石制备微晶玻璃项目在韩城、铜川、黄陵三个区域的项目实施；同时加快无钒稀土基脱硝催化剂技术应用和“五型

企业、六化工厂”的建设。

同时以高端新材料粉体技术，统筹固废综合利用，开展“固废+科技=全新价值”的转化，实现了钢渣代替冶炼弃渣、水泥掺加矿渣粉、中热水泥生产、工业垃圾利用、水泥窑协同处置城市污泥等技术创新研发，打造我国固废综合利用示范企业，同时紧紧围绕固废制“海绵城市”、装配式建筑、绿色建材、3D打印建筑、高端建材、采空区修复、矿山固废生态恢复、土地荒漠化应用等治理开展多元化产业链项目建设。立足于陕西省引领黄河流域传统产业的绿色循环、高质量发展。力争5年之内为陕煤集团孵化一批固废利用的新技术、新项目，全面做好固废处理。

二是紧紧把握“推进5G、物联网、人工智能、工业互联网”等新型基建投资的政策优势，先后与西安建筑科技大学成立了“研究生实习基地、博士后科研基地、循环利用研发中心”，与西安电子科技大学在智引公司成立了“博士后流动工作站”，建成工业固废综合利用科技成果转化平台；形成完备的“技术研发—试验、中试—科技孵化—成果转化—产业投资”为一体的科技创新研发体系。同时按照“一流5G专用网络解决方案提供商，一流的大数据平台运营商，一流的工业智能工程服务商”的要求，成立陕西省第一家以5G工业智能化智造企业，率先在省内完成了“一云、两网、三平台”整体设计，在全国范围内建设了第一张企业5G专网的同时，又率先完成了全国首个5G SA专网音视频高清通话业务，为工矿企业智慧化发展提供全链条的技术服务和支撑，形成公司各产业的根植效应、协同效益和“一体两翼、产品领先”的多元产业发展的运行模式，争取实现两年内打造一个科创板上市企业的战略目标。

党的建设和六化企业建设全面融合

今年上半年，在深入开展学习习近平总书记来陕考察重要讲话精神和以案促改工作的同时，全面开展了“双树、双标、三加”党建提升工程。双树，以强党组织基层建设为重点，教育广大党员干部树立坚定的理想信念、树立良好的企业风气。双标，标准化建设、对标工作，三加，加强项目建设、加强作风建设、加大科技创新和高质量发展，步步深入，以打造固废综合利用标杆企业和创新驱动六化工厂为路径（原料采购透明化、工厂车间无尘化、生产流程智能化、排放超低化、固废利用化、工厂园林化），全面推动公司高质量发展，同时以“2335”工作法为路径，即：三种文化（正能量、包容、团队），三种融合（党建与经营、岗位知识与专业组织、国企与混合企业），两个转变（管理职能向服务型职能的转变、滞后思维向立行立改转变），处理好五种关系（安全与生产、质量与品牌、销售与市场、环保与效益、稳定与高质量发展），全面提升员工素质，打造中国建材行业的示范引领标杆企业。

2020年上半年公司先后被中国人力资源和社会保障部评为2019年中国建材行业“先进企业”、荣登2019年度“中国建材200强”，2019中国和谐建材企业，公司及所属三家基层单位、一个一线车间被评为陕西省2019年建材行业先进集体，富平公司杨超获得“陕西省建材工业工艺设计（技术）大师”荣誉称号，矿渣磨技术改造、机场道路水泥研发、城市拆迁建筑垃圾在水泥中的应用等6个研发项目分别获得陕西省建材行业技术革新一、二、三等奖。（公司党委书记、董事长 张超晖）

公司荣获陕西省建材行业 2019 年 多项先进集体及个人奖项

7月21日，由陕西省建筑联合会、陕西省水泥协会联合主办的陕西省2019年度建材行业先进集体（个人）表彰大会在公司召开，公司获得11项集体奖项和9项个人奖项。陕西省建筑材料联合会人员、公司领导班子成员、公司获奖单位及个人代表、机关全体人员参加会议。

会上，陕西省建材联合会常务副会长兼秘书长周伟指出，作为全省建材行业表彰意义最深、涉及范围最广的一次会议，在生态水泥公司召开体现了对公司各项工作的充分肯定。2019年至2020年上半年，生态水泥公司整体业绩位居全省建材行业前列，并对建材行业经济、文化发展给予了大力支持。特别是在疫情防控期间，驰援西安市公共卫生中心项目建设，为抗疫工作捐款捐物，主动履行了国企的社会责任，受到了西安市政府的嘉奖和感谢。周伟希望未来能够以此为基，不忘初心，牢记使命，为企业高质量发展、职工幸福感、获得感提升再立新功。

公司党委书记、董事长张超晖表示，此次受到建材协会表彰，既是鼓励也是鞭策，公司将着眼如何做好今后各项工作，按照既定工作目标，履行打好“蓝天保卫战”的社会责任，不负期望着力打造“六化工厂”，大力推进项目建设，在固废综合利用、降本增效、5G智能化等方面取得更大成效，努力将公司打造成为陕西乃至全国建材行业中的一张亮丽名片，争做陕西建材行业的引领者，全力实现在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”的奋斗目标。

本次表彰中，公司党委书记、董事长张超晖荣获“陕西省2019年建材行业优秀企业家”荣誉称号，公司及所属三家基层单位、一个一线车间被评为陕西省2019年建材行业先进集体，同时荣获6个先进个人和6个研发项目技术革新奖项。此外在职业鉴定工作中也获得先进集体和先进个人荣誉。（白岚 吕建 李下蹊）

公司与西安建筑科技大学签署战略合作协议 共建“循环应用研发中心”

7月27日，公司与西安建筑科技大学共同签署战略合作协议，并举行“循环应用研发中心”揭牌仪式。

公司党委书记、董事长张超晖，西安建筑科技大学党委副书记张健共同为西安建筑科技大学材料科学与工程学院研究生实习基地及博士后科研基地、共建循环应用研发中心揭牌。公司党委副书记、总经理周红，西安建筑科技大学材料科学与工程学院院长李辉代表双方在战略合作协议上签字。

近年来公司坚持固废综合利用和高质量跨越发展，形成了“兼并重组扩增量、砂石骨料提产能、固废利用全链条、5G智能新引领、物流贸易增动能”五大发展路径。自成立以来依托中国工程院院士、西安建筑科技大学原校长徐德龙教授团队研发的具有独立知识产权的“高固气比悬浮预热分解技术”开展生产，

所生产的“华山牌”产品处于同行业领先水平，夯实了双方合作基础。此次合作是公司紧紧围绕陕煤集团年初提出的坚定不移地在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”，坚定不移地走固废综合利用之路奋斗目标，以创建“五型企业”“六化工厂”为根本，优化资源配置、丰富科技创新成果、培训高技能人才队伍、推动生产经营降本增效，着力打造陕煤集团工业固废消纳中心、履行绿色发展国企责任的具体实践。根据协议，双方将本着“优势互补、资源共享、互惠共赢、共同发展”的根本原则，共同树立“产、学、研”共融共进的发展理念，建立长期密切合作关系，通过充分融合校企在基础研究、技术开发、生产经营、产业化发展方面的优势，加快科研成果转化为生产力的前进步伐，提升产业科技创新水平，努力将公司打造为陕西省一流建材企业，为助推陕西工业经济增长和追赶超越发展作出新的更大贡献。战略合作协议的签订，标志着校企“科技+人才”高质量发展翻开了崭新篇章。

签约仪式后，双方还共同参观了西安建筑科技大学粉体研究所实验大厅，并就未来工作如何开展进行了深层次的探讨和交流。（白岚 吕建）

公司连续三年荣获陕煤集团目标责任考核优秀企业

7月11日，在陕煤集团召开的2020年第一次追赶超越汇报点评会与上半年经济运行分析会暨2019年度目标责任考核表彰大会上，公司被授予2019年度目标责任考核优秀企业，这是公司自2017年以来连续三年获得此荣誉。

近年来，公司紧紧围绕陕煤集团对“建材板块”提出的发展要求和工作部署，坚持以企业党建为引领，以绿色发展为己任，全面推进企业管理、技术创新、文化建设、安全生产、绿色环保、市场营销等各项工作、连年取得突破性进展，各项经营指标屡创历史新高，“华山”品牌影响力日渐扩大，公司不断迈入高质量发展新征程。（白岚）

陕煤集团副总经理袁广金一行到公司 专项检查生产运输攻坚行动

8月27日，陕煤集团副总经理袁广金一行到公司调研指导工作，就生产运输攻坚行动专项整治工作进行督导检查。

会上，袁广金指出，本次生产运输攻坚检查是结合陕煤集团安全生产实际，对三项安全生产攻坚战的第一次专项检查。他要求，一是提高认识，高度重视安全生产三项攻坚行动的重要性，明确在生产运输方面存在的问题、瓶颈，抓住关键点，有针对性地开展攻坚行动；二是加大投入，确保生产运输攻坚取得实实在在的成绩，紧抓改变安全生产硬件设施“窗口期”，加大安全生产投入，夯实安全生产基础；三是优化机制，建立健全生产运输各类管理制度，通过优化完善生产运输管理制度，提高综合治理能力，全面提升生产运输安全管理水平；四是领导干部带头强化宣贯，确保安全管理“十条红线”在生产管理中落地生根。

公司党委书记、董事长张超晖表示，公司将从思想上、行动上，认真宣贯实施安全管理“十条红线”；与集团公司同步开展、同步实施安全生产三项攻坚行动，确保取得实效；重点落实生产运输攻坚工作要求，不断增强安全生产意识，提升公司安全生产综合管理水平。

公司党委副书记、总经理周红对公司今年以来在生产经营、安全环保和生产运输专项行动等方面工作进行了详细汇报。

当天上午，检查组到富平厂区进行了现场检查，通过实地查看、与现场人员交流问询、查阅相关资料等，全面核查该公司生产运输攻坚行动各项工作开展情况，对进一步加强生产运输攻坚行动专项整治工作提出建议。（苟春荣 吕建）

生态水泥：聚焦汉阴开启产业扶贫 助力脱贫攻坚彰显使命担当

8月17日下午，在陕煤集团学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神暨决战决胜2020年脱贫攻坚工作座谈会上，公司纪委书记王利民代表公司与陕煤集团驻汉阴鑫聚蔬菜联合社育苗棚改造项目经理王连生签订捐赠协议。这是公司助力陕煤集团脱贫攻坚工作付诸的具体行动。

一直以来，公司始终积极响应国家决战决胜脱贫攻坚的政策号召，高度重视、密切关注陕煤集团脱贫攻坚目标任务，在2019年就多次参与汉阴及榆林的农产品消费扶贫，为扶贫产业创收增收贡献生态水泥力量。进入2020年，为助力陕煤集团全面打好脱贫攻坚战，公司主动作为勇挑重担，走进陕煤集团帮建的汉阴蔬菜扶贫产业示范园，现场查看了鑫聚蔬菜联合社育苗棚改造项目情况，听取了技术人员关于企业运营模式、发展前景及特色产品的介绍，详细了解了产业帮扶对当地带来的致富效应，经过深入沟通交流、专题讨论，最终确定捐赠汉阴鑫聚蔬菜联合社育苗棚改造项目，旨在为当地扶贫产业培育优质农副产品，提高产业市场竞争力，有力推动产业发展，促进帮扶群众尽快增收脱困。

捐赠协议正式签署后，双方按照约定有序开展各项工作。会上公司还荣获陕煤集团2019年度助力脱贫攻坚消费扶贫先进单位。（姜晓芹 白岚）

陕煤集团党委委员、副总经理尚建选一行 深入智引公司调研指导工作

8月19日，陕煤集团党委委员、副总经理尚建选一行深入智引公司，现场调研指导5G等新基建工作推进情况。公司党委书记、董事长张超晖，陕煤集团技术研究院副院长王苏健、中国联通西安市分公司政企BG总裁李辉、中兴通讯西安分公司市场总监程福波参加交流。

尚建选听取了关于陕煤集团5G专网建设、5G+工业互联网、5G+智能制造、5G+智慧煤矿等内容的介绍，并参观了智引公司“云网一体化、安全平台化、应用生态化”多功能展厅，对智引公司在5G等新

基建相关项目的成果给予了充分肯定。他指出，一是国家当前将5G建设作为“新基建”的优先发展领域，智引科技公司要坚持走智能化工业创新之路，加大宣传推广，依托陕煤集团的影响力全面推进新基建工作。二是以5G专网建设为抓手，推动5G与煤炭、建材、化工、物流、铁路、销售等领域融合赋能，引领“智能制造”在基础工业领域的高质量发展。三是加大研发力度，在公司内部设立5G工业应用、智能化项目应用试点，在实际试用中再完善、再改进、再升级，全力打造基础工业领域示范标杆，为实现陕煤集团提出的在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”奋斗目标，践行“加速5G推进、规模部署”总体要求奋力前进。（白小玲）

陕煤集团副总经理袁广金一行到智引公司 调研指导工作

7月28日，陕煤集团副总经理袁广金一行到智引公司，现场调研5G智能化工作推进情况，并开展深入交流。中兴通讯政企中国区副总裁赵泽，中国联通西安分公司负责人李辉，公司党委书记、董事长张超晖，党委副书记、总经理周红陪同调研。

袁广金认真听取了关于5G智能化专网建设、5G工业化推广应用、打造智慧化建材工厂和煤矿等内容的讲解，走进智引公司“云网一体化、安全平台化、应用生态化”多功能展厅，通过视频及产品展示，在体验交流中共同探讨5G应用在企业高质量发展中的广阔前景。他指出，生态水泥公司始终坚持走党建引领旗帜路、绿色矿山环保路、固废利用循环路、5G智能制造智慧路，连续三年在陕煤集团目标责任考核中评为“优秀企业”，各项工作推进中充分彰显国企智慧与担当，希望智引公司立足走智能化工业发展之路，通过宣传推广树立良好口碑，全面普及新基建5G智能制造工作理念，从建材、煤炭、能源、化工等集团主业着手，设立5G工业应用项目试点，树立行业示范标杆，从建材、煤矿等制造企业的智能化产品入手做好专利研究，积极抢占市场，为打造全新利润增长点，尽快步入追赶超越、转型发展快车道提供坚实保障。

此次调研，对智引公司坚定不移走好5G智能化转型发展之路具有指导意义。智引公司将在陕煤集团的5G战略指导下，与战略合作伙伴优势互补、共融共进，助力5G工业化各项工作尽快取得实效。（王文艳 党星）

陕煤集团对公司巡视巡察整改工作 进行中期考核评估

8月26日下午，陕煤集团党委巡视巡察整改工作第二考核评估组组长徐捷一行三人，对公司2020年以来落实省委第五巡视组反馈问题整改及专项治理等工作进行考核评估。

会上，陕煤集团第二考核评估组成员赵春雷传达了陕煤集团党委副书记、董事尤西蒂在2020年巡视

巡察整改考核评估工作安排会上的讲话精神，同时对考核评估内容、标准依据和考评方式等进行了说明。

会上，公司纪委书记王利民从巡视巡察整改工作推进完成情况、主要做法及成效、下一步整改措施三个方面，就巡视巡察整改工作情况作了详细汇报。

徐捷在讲话中对公司推进巡视巡察整改工作进行了客观评价，对取得的成效给予充分肯定。他表示，生态水泥公司一是高度重视此次巡视巡察整改工作，建立健全了整改工作运行机制；二是敢于担责，以刀刃向内的勇气主动认领问题，自觉深入整改；三是立足实际有针对性地制定措施，做到了整改认真、全员参与；四是把全面从严治党与安全生产、经营管理、绿色环保相融合，推动整改工作统筹联动、取得实效。聚焦“整改工作永远在路上”这一理念，他提出五点建议，一是深化思想认识。以思想引导实践，将巡视巡察整改作为重要的政治任务、政治要求、政治责任和政治考验，视为对领导干部的关心关爱保护，规范企业运作，实现持续高质量发展。二是建立常态化回头看机制。始终坚持目标导向、结果导向，进一步实施“回头看”常态化，紧抓不放、不打折扣地开展巡视巡察整改工作，真正把问题彻底整改到位，防止反弹、变异。三是健全长效化整改机制。与时俱进，实现制度建设零漏洞，以制度管人、办事，杜绝一切违纪违法问题。四是强化内部监督。建立覆盖企业发展全局的内部监督体系，更好地查找、发现、解决问题，让整改融入中心工作。五是统筹协调做好各项工作。把整改工作与管党治党、生产经营、企业管理、节能环保、民生工程同安排、同部署、同考核，统筹协调、一体推进，形成企业风清气正的良好发展氛围，为陕煤集团实现“六个争做”奋斗目标贡献生态水泥力量和担当。

同时，考核组检查了相关资料，并现场反馈了存在问题。（白岚）

公司专题传达陕煤集团“三会”精神

7月17日，公司召开专题会议，认真学习传达陕煤集团2019年度目标责任考核表彰大会、2020年第一次追赶超越汇报点评会、2020年上半年经济运行分析会精神。公司领导班子成员、基层各单位领导班子成员及机关全体人员参加会议。

会上，公司党委书记、董事长张超晖紧紧围绕陕煤集团“三会”精神明确的工作目标和总体方向，结合公司生产经营实际，聚焦可持续高质量发展，针对如何开展好下半年重点工作，确保全面完成年度任务指标作出部署。一是坚持党建引领，认真学习习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，各级党组织充分发挥把方向、管大局、保落实的重要作用，按照陕煤集团提出的“党建+经营”双百考核，在思想上锤炼政治品质，保持政治定力，在行动上做实党支部标准化建设，为公司发展增动力。二是紧扣公司“双树双标三加”工作要求和“三低三高”党建综合体品牌建设两条主线，落实落细标准化建设和对标管理，公司领导干部要带头转变工作作风，以抓铁有痕的工作态度，高标准、高质量按时完成各项任务指标。三是把创新作为企业提质增效的原动力和支撑点，稳定提高设备运转率，最大限度发挥产能，确保顺利完成当前正在开展的“保安全、保目标，稳质量、补欠量”劳动竞赛活动目标；同时按照兼并重组、项目建设做大做强总思路，与高校强强联合，成立技术研究中心、固废国家工程中心实验室、着力建设人才交流研

究基地等，灵活人才使用机制，加快各类专利、工法申报，推动公司生产线智慧化、产品智能化。四是认清国家“5G工业化”大趋势，紧盯陕煤集团提出的在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”奋斗目标，以打造“一流的5G专网供应商，一流的大数据中心服务商，一流的智能化建设承建商”为宗旨，推动年初工作计划落地见效，践行“2335工作法”，以促进混合所有制融合为抓手，加速智能化工厂、智慧化矿山建设，积极打造国家首个“六化工厂”。五是压实环保责任，彰显国企使命担当，坚持超低排放生态水泥标准，坚决打赢蓝天保卫战，加速无钒稀土基脱硝技术、绿色矿山建设，推动经济效益、社会效益双提升。六是以案促改作为当前和今后一个时期的重点工作，从廉政、经营、安全、环保入手做好风险防范。七是强化“三项制度”改革实施力度，深推精准考核提升员工执行力，为实现年度目标夯实根基。

公司党委副书记、总经理周红从“2020年上半年生产经营情况、坚定不移创建具有全球竞争力的世界一流企业目标、‘十四五’目标引领高质量发展”对集团公司党委书记、董事长杨照乾在集团上半年经济运行分析会上的讲话进行了原原本本、原汁原味地学习解读。同时，以上半年各项经济数据为切入点，立足扩量提质、推进项目建设、深化企业改革、防范化解重大风险、提升安全环保工作水平、智能化建设、编制“十四五”发展规划、激励考核等八方面传达了集团公司党委副书记、总经理严广劳在上半年经济运行分析会上的讲话精神。

公司纪委书记王利民传达了陕煤集团《关于深入贯彻落实中央“两个通报”精神切实做好赵正永严重违纪违法以案促改工作的执行方案》。同时对公司以案促改工作进行专项部署，明确了领导小组及工作专班职责分工，对工作标准、完成时限、责任人落实等进行具体说明。

公司党委副书记、工会主席仝迎春指出，所属各单位要迅速行动召开专题会议、充分利用“三会一课”对会议精神进行深入领会、全面落实，在学习中统一思想、明确目标，深刻认识当前生产经营面临的严峻形势，紧盯全年目标保增长，齐心协力抓落实、多措并举出成效；树牢“一盘棋”思想，统筹兼顾、科学调度，以党建、经营融合狠抓安全管理，以科技创新激活经济发展内生动力，党员干部带头做好汛期应急预案制定实施，针对存在薄弱环节精准施策；严守反腐倡廉防线，切实做好以案促改工作，通过以案为戒、对照检视，做到人人受教育，人人受警示，强化作风建设、净化政治生态、保持警钟长鸣，增强勇于担当的实干精神，以必胜的信心、攻坚的力量、奋发有为的精神状态，全力冲刺下半年，确保目标任务顺利完成。（白岚 吕建）

黄陵公司召开 2020 年第一次股东会

8月13日，黄陵公司召开2020年第一次股东会。公司党委书记、董事长张超晖，黄陵矿业公司党委书记、董事长雷贵生，黄陵公司董事、监事及生产经营相关管理人员列席会议。

会议听取了黄陵公司《2019年工作完成情况及2020年工作安排的报告》，审议通过了《关于推荐黄陵生态水泥有限公司董事长及聘任总经理的议案》《关于调整黄陵生态水泥有限公司董事、职工监事的议案》等三个议案，通报了《黄陵生态水泥有限公司超细粉煤灰项目进展情况》。

会上，雷贵生肯定了黄陵公司近两年来的工作成绩，他指出新项目建设要在合规合法、降低投资、控制成本同时，提速增效，采取有效措施尽快达产。

张超晖要求，一是积极筹划，加快新项目建设进度，尽快推动项目落地见效。二是要在入冬前完成职工食堂及公寓楼的建设并投入使用，为职工良好的生活和工作环境提供保障。三是认真开展三项制度改革，实现“干部能上能下，职工能进能出、收入能增能减”。四是要积极对标，加强与黄陵矿业的联系沟通，学习先进做法和经验，取长补短，拓展思路，增强发展潜力和盈利能力。五是党支部标准化建设，在完成规定动作和自选动作的同时加大创新，打造特色亮点，为生态水泥在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”贡献黄陵公司力量。（谷佳伟 王珊）

公司召开 2020 年上半年追赶超越汇报点评会 暨经济运行分析会

7月8日上午，公司组织召开上半年追赶超越点评会暨经济运行分析会。公司领导班子成员、机关各部门负责人及所属各单位领导班子参加会议。

会议通报了公司上半年主要经营指标完成情况、所属各单位2019年目标责任考核结果及企业负责人年薪兑现情况。并指出，上半年公司积极应对新冠肺炎疫情影响，总体经营平稳有序，水泥日发运量、月产销量稳步提升，因疫情带来的损失正在逐渐回补。

会上，公司所属各单位紧紧围绕学习贯彻落实习近平总书记来陕考察重要讲话精神和陕煤集团党委书记、董事长杨照乾关于进一步做好疫情防控与企业当前各项工作的讲话精神，立足全年“两不误、三不变”目标任务、“双树双标三加”工作要求，从“五型企业”和“六化工厂”建设及“保安全、保目标，稳质量、补欠量”竞赛活动落实等方面总结亮点、查找不足、明确措施，总结上半年工作，安排部署下半年重点工作。各单位汇报完成后，就汇报情况进行了现场评议，公司领导班子成员、机关各部门、所属各单位根据汇报情况进行现场打分。

公司党委副书记、总经理周红总结了上半年工作亮点，针对如何做好下半年重点工作，他指出，要冷静思考，克服浮躁，整顿作风，奋力拼搏，迎接挑战，力争完成全年经营任务目标。一是舞好销售龙头，以稳价保质为前提，紧盯国家重点项目，加快市场拓展步伐，全面提升“华山”品牌的影响力和辐射力。二是提升产品质量，根据市场需求和用户结构变化，推动生产过程由自动化向智能化升级，在低成本、高效率中寻找稳质提效最佳平衡点。三是严控财务风险，在大额资金使用管理上加强监管，提高效能，降低财务风险，按照公司项目管理相关办法，严格有序推进新项目投资建设。四是聚焦全员智能化意识、能力素质提升，沉心静气，精准培训，加快智能化工厂建设步伐。五是坚定固废综合利用的责任与担当，广泛吸纳培养人才，协调各单位相关项目建设，寻求技术突破与资源整合，坚定不移走好固废综合利用之路。六是推动混合所有制企业改革，在企业规范运营的基础上研究探索，开启混改企业发展新模式。（宗鑫 吕建）

“生产经营”专题

■ 生态水泥：“大考”面前聚合力 时间任务“双过半”

2020年，生态水泥公司聚焦在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”奋斗目标，坚持党建引领，精准发力决战疫情防控、生产经营“双胜利”大考，成果显著。今年上半年，与上年同期相较生产经营总体利润提升4%，各类产品产量、销量呈稳步增长态势，所属富平、汉中公司完成上半年任务，顺利实现时间任务“双过半”。

勇担当敢作为 在疫情防控中彰显社会责任

2020年初，面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司领导班子发挥“头雁”作用，细化疫情防控工作，现场了解西安公共卫生中心项目水泥需求，产供销全流程制定岗位责任制，249名职工主动坚守岗位，助力项目15天建成，捐赠水泥2754.35吨，价值113万元，用行动彰显国企责任担当，被评为“陕煤集团为抗击疫情和复工复产作贡献先进单位”“抗击疫情，希望同行—陕西希望工程特别行动突出贡献奖”等荣誉称号。率先加入复工复产行列，3月初安全返岗率达100%，建立客户开发、营销服务专项团队，有效应对复工复产初期产品供需减弱、价格不稳等情况，掌握终端用户产品要求，优化客户结构；以提质、降本、增效为抓手强化源头治理，严把产品质量关；科学施策优选原材料、强化生产过程管理，为完成季度、半年度、全年目标任务下好“先手棋”，力促经济、社会效益双升。

强党建促融合 紧盯“三低三高”提升经营效益

公司树立“循环经济、绿色发展”理念，2020年着眼深化落实陕煤集团“党建+经营”双百考核、党支部标准化建设，推动三项制度改革见实效，贯穿全年开展“三低三高”（“三低”即低能耗、低排放、低成本，“三高”即高效率、高效益、高质量）生态党建综合体品牌创建，直击“存在问题”、直面“难点痛点”，在优化领导班子建设、提升组织战斗力、扎实基础性工作、夯实工作责任、严抓干部职工队伍建设上出实招，做到党建品牌创建与生产经营中心任务同部署同开展同考核。

5月，打通“公开平等、追赶超越”良性竞争渠道，面向全员举办中层管理人员公开竞聘会，择优选聘中层管理人员5人，各基层单位通过公开竞聘选拔任用中层管理人员5人，激发高质量发展新活力。立足党建、经营融合，引导车间班组党支部先行一步，党员干部深入一线，划定党员责任区，在车间党支部设立党员示范岗、青年先锋岗，成立党员突击队、项目攻关组，记录设备管理、节能减排、提质增产、降本增效、科技创新工作实况，自觉在日常事务、技能比武、五小创新中亮身份、践承诺，公司党委定期安排专人面对面督导检查、整改完善，做到“企业党建、经营业务”两手抓两不误。截至5月底所属富平公司生产设备党支部煤耗较上年同期下降4.1吨，熟料综合电耗下降0.14度/吨，水泥综合电耗下降0.09度/吨，取得了阶段性成效。

以“安全生产月”为契机，抢抓6月关键结点，锁定“五型企业”“六化工厂”蓝图，掀起“保安全、保目标、稳质量、补欠量”劳动竞赛热潮。不仅对安全环保、产品质量、产销利润明确了总目标，也从机关各部门及基层单位管理职能、年度重点工作上细化措施。据悉，6月党支部标准化工作初显成效，经营指标再创新高。

抓项目强后劲 为高质量发展积蓄新动能

2020年,抓好常态化疫情防控同时,公司把项目建设当作转型升级助推器,沿着“兼并重组扩增量、砂石骨料提产能、固废利用全链条、5G智能新引领、物流贸易增动能”发展路径,按照“双树、双标、三加”要求,主动肩负消纳陕煤集团及陕西省工业固废的责任,成立固废利用中心,做强工艺改进,整合优势资源开展粉煤灰生产超细粉技改、余热发电、绿色矿山等项目,最大限度降低能耗及生产成本,准确解答“固废是放错地方资源”新方程,坚定做优“竭尽全力完成孵化一百个固废综合利用新技术、新项目”五年发展规划的信心。以市场为导向推进骨料、煤矸石微晶玻璃项目,丰富产品种类、增加企业利润源、提升核心竞争力。注入科技元素,致力于打造“一流的5G专用网络提供商、一流的工业大数据平台运营商、一流的智能化工程服务商”,与高等院校、科研院所对覆盖生产全流程的云计算、大数据、人工智能实践技术应用,及废弃水泥库改造数据中心、矿井等特殊环境中5G基站功耗等展开合作,共建决策智能、运行自动、管理可视、故障预控、操作标准的建材工厂,助力企业科技化水平和生产运营效率提升。(白岚)

■ 富平公司：筑牢“三道防线” 实现“中程加速”

“熟料产量较计划增产1.64%,制造成本降低5.73%;水泥产量较计划增产6.27%,制造成本降低0.27%……”对标今年6至9月份“保安全、保目标、稳质量、补欠量”劳动竞赛活动中期奋斗任务,富平公司紧紧围绕年初工作部署,筑牢“安全、改革、增效三道防线”,达到活动“时间过半、任务超半”,实现冲刺全年总目标“中程加速”。

联防联控 即知即改 筑牢“安全生产防线”

富平公司按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三必管”要求,围绕安全生产月活动、“三个攻坚”行动、本质安全型企业建设,组织“隐患排查+专项检查”6次,应急演练6次,每日进行隐患“随手拍”、治理“回头看”督察督办,常态化开展班前一分钟“安全喊话”“一日一警示”“车间主任上讲台”等特色化安全培训,认真贯彻落实《安全环保三奖三罚制度》《外协队伍管理办法》,修订相关制度办法11项,下发隐患整改通知单22份,完成磨机标准化建设目视管理和现场工作区域定制化管理,通过地面标识气瓶、电焊机摆放位置等细节管理,严格按照安全规章制度规范现场安全作业,强化安全管理“60秒”,保证安全运行“60天”。

立说立行 善作善成 筑牢“三项制度防线”

富平公司加快三项制度改革步伐,健全干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减机制,组织开展机关中层人员岗位竞聘,选拔中层干部9人,80后机关科级干部覆盖率达到89%。该公司建立内部市场化车间、班组、个人三级管理体系,实行ABCDE工效考核办法,完成中控操作员“末位淘汰”考核,最大限度调动干部职工的积极性和主动性,不断提升公司管理水平和能力。持续加大技术、技能人才培养和储备,成立技术人员评审委员会,打通技术人员职业发展晋升通道,激励优秀专业技术人员最高可享受与科级管理人员同等待遇,全面打造一支懂技术、会管理、善经营的复合型人才队伍。

做实做细 提质提效 筑牢“降本增效防线”

富平公司一方面做好“开源”,强化落实稳生产、提质量各项措施,保设备连续运转率、保运行期谷电利用率、

保配料上料准确率、保熟料质量合格率、保混合材掺加率、保产品质量稳定率，窑运转率达到95%以上，水泥磨、矿渣磨运转率达到90%以上，熟料产量完成总奋斗目标49.4%，水泥产量完成50.22%。另一方面做好“节流”，全面实行电、固、液、气等耗材、燃材、辅材精细化管理和全面预算管理；不断优化过程工艺，提高煤粉燃烧率，单位平均煤耗同比降低1公斤；在“去漏风、降能耗”“排故障、防跳停”“零空转、稳运转”上下功夫，通过实施“立磨预防性管理工法”、“矿渣磨技改”使得矿渣磨电耗同比降低1.6度、运转率提高29.05%，实现“产能最大、质量最优、效益最大”。

“大舸中流下，青山两岸移”。接下来，富平公司将承上半年奋进，积势蓄势谋势，启下半年新篇，识变求变应变，乘势而上，稳中求进，乘风破浪，全面完成年度奋斗目标。（薛少佳）

■ 黄陵公司：竞赛动起来 成本降下来

击鼓再奋战，攻坚当先锋。黄陵公司深入贯彻公司“保安全、保目标、稳质量、补欠量”劳动竞赛活动要求，紧紧围绕“精准管控、提质创效”工作主线，牢固树立“成本竞争就是企业核心竞争力”“成本即收入”理念，在成本管控上下功夫，捏紧“成本海绵”，挤出“效益金水”。

党建引领 激发干事创业热情

黄陵公司党总支发挥“管大局、把方向、保落实”领导作用，贯彻3月30日公司“两不误、三不变”工作要求，在召开动员会的基础上，发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，形成支部、党员、职工三位一体工作格局。围绕降本增效设置核算单元，层层分解成本核算目标，“能到人的不到班，能到班的不到段”。根据劳动竞赛考核指标，深入开展对标挖潜活动，将成本管控和精细化管理相结合，重点围绕原材料质量、电耗、材料单耗等指标积极对标先进，狠抓产品产量、成本、质量，不断改善和提高各项技术经济指标。据统计，从开展劳动竞赛至今，黄陵公司6月水泥综合制造成本较计划降低1.88元/吨。

变废为宝 激发企业内生动力

黄陵公司管理人员深入生产一线，了解生产流程、加强现场监督，帮助解决生产管理过程中的实际问题。自开展劳动竞赛以来，定期组织生产现场重点区域、危险源点、各班组岗位等专项检查。先后检查5次，发现问题25项，已解决问题20项，其他正在整改中。修旧利废工作是加强企业管理，降低成本费用的有效途径。本着“能用就用，能修就修，能省就省”的原则，组织员工广泛开展修旧利废活动，对厂区各种生产工具和机械配件进行回收，从旧余料中淘宝，能修护使用的必须精心维修，让旧余料重新利用。建立健全旧料、余料回收、修复、再利用制度，真正做到物尽其用。自劳动竞赛开展以来，积极开展修旧利废活动4次，节约成本费用约0.77万元。

提质增效 激发企业原动力

加强成本管控措施，完善考核机制，重点加强电耗、台时、辅材等成本量化考核工作，以分解到人、考核到位，打破“大锅饭”现象等方法，强化员工的主人翁意识，从我做起，从细节着手，把节约一度电、一升水、一张纸、一支笔的责任落实到生产工作中，全员同唱“点点滴滴降成本，分分秒秒增效益”节能大戏。通过活动目标分解，各部室加强辅助材料出库的监督，对辅助材料进行严格管控，在每月生产任务、设备检修计划全面完成的前提下，领用的材料必须经生产副总与总经理审批，大大降低辅材成本。辅助材料单位成本从5月8.92元

1吨，降至6月4.97元/吨，再降至7月4.49元/吨。劳动竞赛充分展现了黄陵公司党建与生产经营的深度融合，从源头抓成本，提升全员的成本意识。降本增效的理念已植入每一名员工的心中，将成为黄陵公司全面完成全年生产任务的制胜法宝。

下一步，黄陵公司将持续深化和创新劳动竞赛活动，健全部门协统机制，加强各项指标、关键节点管控，保障各项任务有序推进，全面助力企业高质量发展。（刘向彬 惠晓娇）

■ 智引公司：全国首个5G SA专网下的VoNR电话接通

7月，智引公司在中国联通陕西分公司、中兴通讯的指导下，打通了全国首个5G SA专网音视频高清通话。

智引科技5G专网VoNR语音通话基于SA架构的组网模式，在多地部署高性能基站，现场多次拨打语音和视频电话，接通率100%，语音通话话音清晰，高清视频通话画面流畅。本次通话的成功，为实现基于5G专网的极致业务体验打下坚实的基础，标志着5G专网技术以及相关产业链的成熟。

VoNR是5G SA网络架构下的基本语音解决方案，相比当前4G VoLTE在通话质量上有大幅提升，同时延迟更低、音质与画质更高清的特点，极大地提升了用户的使用体验。VoNR在实现高清语音通话的同时，还解决了通话时信号回落至2G/3G/4G的问题。5G VoNR不仅是语音通话技术的升级，也是5G重要应用之一。VoNR可以嵌入到基于5G网络的虚拟现实，远程机器人控制，多方实时会议等多样的应用场景中，给客户带来更加高效、无缝的语音体验。

年初智引公司按照陕煤集团总体要求，在新基建方面主动出击、快速推进，率先完成了“一云、两网、三平台”整体设计，在全国范围内建设了第一张企业5G专网的同时，又率先完成了全国首个5G SA专网音视频高清通话业务，为5G专网的发展和建设树立了参考样板。后期将继续携手中国联通、中兴通讯在战略规划、技术发展、标准化合作、网络部署以及5G+智慧能源、5G+智慧矿山、5G+智慧工厂、5G+智慧园区等方面进行深度合作，并在智引科技产业园举办“智融5G、引领未来”为主题的“智慧5G生态联盟”启动仪式，联盟成立后合作伙伴间将共享5G红利，共同推动5G产业链的发展。（潘冬）

■ 汉中公司：历经风雨见彩虹 产销实现“双过半”

今年以来，汉中公司面对疫情、原料价格上涨等诸多不利因素，攻坚克难，奋力打好企业生产经营阵地战、固废利用企业发展攻坚战、安全环保及疫情防控等三大战役，只争朝夕弥补疫情带来的损失和影响。上半年累计生产44.94万吨，销售43.73万吨，产销与去年同期持平，实现了防疫和生产经营双胜利。

毫不懈怠抓好疫情防控。该公司充分发挥党员干部的带头作用，提高政治站位，把疫情防控作为首要前提，持续发挥疫情防控机制运行保障，毫不松懈加强常态化防控。保障物资供应，定时做好场所消毒消杀，落实体温测量，完善各种信息档案台帐，做好联防联控，全方位织密防控网，实现了防疫与生产稳中有序。

抓党建促融合促发展。该公司以“三低三高”党建综合体品牌创建活动为抓手，创新“主题党日”活动，加强党建与中心工作融合。发挥党员示范岗作用，带头分析总结近年来生产经营中存在的突出问题，开展了1号生产线“三大顽疾”攻关专项活动，实现了该生产线S95级矿粉试生产质量达标，台时产量大幅提高，有效

缓解了产品供货压力。同时新建机关党支部活动中心，发挥兴趣小组的作用，丰富活动，先后开展“当好主力军 建功新时代”劳模（先进）事迹及“拥抱新时代，展示新作为”主题抗疫故事宣讲，组织“安全生产 团员青年在行动”主题实践活动，激发了全体员工积极性。

精准施策促产品销量。该公司一方面统筹协调有限资源，抓好设备检修，确保了疫情防控与设备检修“两手抓、两不误”，同时推进3号生产线项目建设，目前该项目土建工程已完成60%以上，磨机设备搬迁关键设备已完成拆除；勉县西寨水泥项目生产许可证已通过审批，6月始运营实行盈利。另一方面及时优化市场布局，采取向量价齐优客户倾斜，稳定产品基础销量；抓住高速过路费减免政策机遇，扩大区外市场，产品远销重庆等地。通过努力，5、6月份产销连续突破10万吨，创历史新高，产销实现时间任务“双过半”。

面对下半年及今后发展，该公司不断巩固扩大战果，聚焦打好“固废利用”产业发展牌，成立了固废研究开发中心，瞄准煤矸石大宗工业固废综合利用，初步确定了以建材陶瓷类应用开发为新方向，拟开发发泡陶瓷、陶瓷透水砖、陶瓷板材三大类产品。目前完成了市场调研报告暨项目建议书，对彬州市6家煤矿煤矸石及大唐、瑶池电厂粉煤灰进行了产品原料技术配比实验，取得成功。同时研究新实施的新三板分层制度，邀请专业机构指导，梳理规划资本上市路径，努力推进企业上市进程。（姚伟伟）

■ 物贸公司：三项制度改革促劳动竞赛见实效

为进一步提升“追赶超越、争当一流”干劲，物流贸易公司充分发挥考核“指挥棒”的作用，结合公司开展的“保安全、保目标，稳质量、补欠量”活动，将三项制度改革与劳动竞赛活动有效结合，充分调动全体员工的积极性、主动性、创造性，消化克服新冠肺炎疫情带来的不利影响，奋力跑出生态水泥“加速度”。

竞赛+考核，促进业绩再发展。积极探索考核创新工作，制定竞赛考核办法，真实、客观反映工作业绩，实际经营运营状况、重点工作的推进、物资采购验收质量、盘活库存资产工作等，杜绝数据造假，确保严督实考。一是考核制度化。新编5项制度，1项实施方案和74条业务考核细则，实现管理人员能上能下、员工能进能出、收入能高能低的管理体制。二是考核公开化。在政务公开栏每周公布竞赛目标完成进度，接受全员的监督。考核结果的透明化，提高员工的参与热情，同时加强了对考核者的自身监督。三是考核问题协商化。坚持聚焦问题、分析问题、解决问题的原则，定期召开协商解决会，着力解决物流贸易公司考核指标推进滞后、重点工作进展缓慢、贸易创新落实不力等问题。采取“一事一议”，通过不断的“把脉”，找“病根”、开“药方”，建立了战略、经营、财务、法律等有效的风险防控措施和方案，促进贸易创新业务向好发展。

破界线，推动劳动效率。在三项制度改革工作落实中，打破部门人员固定化的界线，成立贸易部，推行全员销售政策。从物流、供应部调配管理和业务人员5人到贸易销售一线，所有调入和新招的员工也先到贸易一线学习。坚持业务开展较难的部门增人增资，业务开展较易的部门减人减资。自竞赛开展以来贸易部已连续2个月完成考核任务，部门考核工资增加10%，激活了员工工作积极性，个人价值得到肯定，企业劳动效率同比上年提升60%。

据悉，通过此次三项制度改革和劳动竞赛的有效结合，干部职工的精神面貌和工作状态发生了很大变化，竞赛季开局就完成了既定目标，实现收入、利润双丰收，为企业长期发展注入了强大动力，并创造了成本更低、效率更高、效益更好、质量更优的良好工作业绩。（贾睿泽）

精细管理 精准施策 精益求精 ——陕煤新材公司引领行业转型发展之路

众所周知，传统砂石骨料行业管理方式粗放、创新能力弱、动能不足等问题突出，低端低位发展特征明显。站在陕煤集团创建世界一流企业的战略目标下，陕煤新材公司准确识变，努力寻求企业高质量发展的新方法、新路径，以标准化、精细化管理为抓手，着力破解转型发展难题，力促经营发展与社会、与资源、与生态环境相协调，立志为行业标准化发展和产业转型升级做表率。

寻根溯源——严格控制每一环节、节约每一分工时

6月28日，陕煤新材公司绩效考核办公室再次核对了来自生产运营中心的加分奖励审批报告，对于生产运营专项评比前三名获得者，公司将在月度绩效工资中兑现奖励。

这种专项评比活动已在陕煤新材公司连续开展了两次。评比活动中，公司领导结合各参评人员上月重点工作完成情况，研判其工作思路是否合理优化、分析问题是否精准到位、改进措施是否得力有效后，给出综合评定。

在连续两次评比中，陕煤新材所属富平公司张超因汇报内容详实、工作闭环、优缺分明而连续荣获评比总分第一。在感到欣喜之余，张超觉得自己身上的担子更重了，对于今后的工作，他也有了自己的思路。

一年365天，而实际生产日不足280天。对实体矿山企业而言，时间成本决定了资金成本和经济效益。因此，就需要企业在有限时间内创造效益最大化，即严格控制生产线的有效运行时间，最大限度释放台时产能，增加高附加值产品比重。

陕煤新材公司生产经营管理包括九大内容，而专项评比主要从影响生产的四大核心板块出发，分三个级别进行汇报。一级汇报由各子公司负责人进行，汇报内容涉及矿山、生产线、销售、外因四大板块；二级汇报由各板块负责人进行，主要阐述一级汇报各板块下游影响因素。以矿山为例，二级汇报包括矿山的分孔、爆破、挖土、拉运、辅助等五个环节，将由五个相关负责人向上逐级汇报；以此类推，三级汇报内容更细致、详实。

在保障设备正常运转的前提下，想方设法降低能耗，也是降本增效的有力途径。为此，陕煤新材公司不断规范成本和产量的双量化标准，精准施策，有针对性地分步推进每月重点工作。

闭环管理——降本增效 解除“疑难杂症”

在陕煤新材公司，生产经营分析会每月召开一次，各生产单位负责人以“总结月度生产情况，分析存在问题，计划下月重点工作”为主题进行汇报。汇报会的形式很好，但会不会无形中增加了工作量，最后变成了形式主义呢？面对种种质疑，生产运营中心给出了答案。

“谁能想到，一个料斗的问题会耽误30多小时，消耗的时间直接影响了经济效益。”“这种量化评估的方式让大家直面问题，敢于红脸揭短。我们相信只要能够找准、抓住、攻克重点核心问题，其他许多问题都将迎刃而解，有利于相互之间寻找差距，促进学习进步。”

每一次生产经营分析会后，都将形成《生产运营影响统计分析表》。现在看来，专项评比或许只是一个测量差距的过程，但连续几个月甚至一年之后，通过每月分析和全年台时产量曲线图，所有生产制约因素将全部

反射出来，再细小的问题都能够寻根溯源，只要我们认真总结经验教训，固化优势、正确纠偏、改进不足，精细化管理成果必将成为企业未来发展的行动指南，促进生产管理方式转变。

精细化管理运用程序化、标准化和数据化的途径，使组织管理各个单元精确、高效、协同和持续运行。目前，陕煤新材公司精细化管理工作尚处在学方法和习惯养成阶段。因此，每一次月度评比中，公司领导更看重的是管理方法是否科学合理，奖罚措施是否得力有效等，并将通过强化日常监督巡查，划定时间节点去除忧患，解决影响发展的“疑难杂症”，推动实现企业高质量发展。

引领转型——树立标杆 践行国企担当

重奖之下必有勇夫，重罚之下必有畏者。

陕煤新材公司全面实施专项评比活动，自开展以来，其各所属单位充分利用奖励机制，进一步量化、细化、优化各类管理工作，使每位员工身上都有责任、有压力、有动力，大家在实际行动中提升技能水平和工作效率，积极为生产系统各类“疑难杂症”出谋划策。安全问题、环保问题、产品供应问题……一道道难题得以解决、一个个难关得以攻克，一项项措施得以保障，员工从企业发展中谋求实惠，增添了获得感、幸福感和安全感。

思路决定出路，更决定着企业对社会发展的贡献力。随着国家经济结构日渐多元化，粗放的管理模式早已不能适应砂石行业发展需求，实体矿山企业未来必将向着资源节约型、集约高效型、优质服务型转化。

“星星之火，可以燎原”，精细化管理工作任重而道远。社会效益是经济效益的保障，而精细化管理则是企业获取社会效益的根本途径，陕煤新材公司将切实践行国企担当，站在全局的高度思考问题，立足时代的需求谋划未来，推动产业发展与国家战略布局深度融合，带领全体员工勠力同行，推动行业向着规范化、标准化、智能化、产业集成化的工业4.0时代转型，努力将企业打造成可复制的行业标杆。（郝永静）

“市场营销”专题

市场营销部：秉承服务初心 传递品牌温度

7月，公司市场营销部在富平公司开展客户慰问及品牌推广活动，以实际行动践行共产党员的初心和使命。

活动当天，在正午厂区发运高峰期，提货车辆依次排队，参加慰问活动的20名党员和入党积极分子分为小组，满怀热情向来厂提货司机送上矿泉水、毛巾、反光背心等物品，叮嘱司机师傅在炎热天气下注意防暑，安全驾驶。宣传小组人员紧随其后，在车辆上张贴“华山”牌水泥的宣传标志，疏导车辆有序通行。在向客户送清凉、送安全，传递关怀的同时，助力华山品牌宣传及产品推广。

两个小时的慰问活动增进了客企情谊。面对面的服务，心贴心的交流，为公司市场营销部全体党员上了一堂生动的实践课，对进一步提升提升客户服务能力，助推销量提升奠定了坚实基础。（宁玉）

“学习延安精神”专题

“红色精神”点燃奋斗之光

——公司举办“延安精神”专题学习班

8月11日，公司举办传承弘扬“延安精神”专题学习班，以“延安精神”滋养初心、淬炼灵魂，让“红色力量”营造风清气正的政治生态，燃起公司高质量发展的奋斗之光。

此次专题培训班特别邀请中共陕西省委党校李晓燕教授以《弘扬延安精神，净化政治生态》为主题，对“延安精神”进行解读。李晓燕教授围绕“延安精神”的形成和意义、内容和实质、弘扬和传承这条主线进行深入浅出的讲解，回顾党史，立足时代，以“延安精神”汲取从严治党源泉动力为落脚点，深刻阐释了“延安精神”的理论基础、实践基础、文化基础、主体条件及其时代价值。在历史与现实的思考碰撞中，全体学员重温伟大的“延安精神”，对“全心全意为人民服务”的初心使命有了深刻的理解，对加强党性修养和作风建设有了明确的方向，将以更加奋发的精神状态和昂扬的斗志积极投身到工作岗位中。

此次专题培训既是贯彻学习习近平总书记来陕考察重要讲话精神的深入实践，也是公司立足扎实开展以案促改工作举办的一次增强政治意识、改进工作作风的培训，公司全体党员干部将进一步传承和弘扬民族精神、奋斗精神，以更加坚定的信念、更加务实的作风踏实奋进、担当作为，实现在全国建材行业争创“三个一流”的奋斗目标。（史佩瑜 吕建）



学习“延安精神”心得体会

感悟延安精神 淬炼初心使命

通过学习习近平总书记来陕考察重要讲话精神，深刻领悟“弘扬延安精神、净化政治生态”的核心要义，沿着革命先辈战斗的足迹，回望革命峥嵘岁月，切实感悟中国共产党在延安培育形成的伟大延安精神，深刻领会中国共产党人在延安时期艰苦奋斗、始终为民的崇高品格，为牢记中国共产党人的初心和使命打下了深厚的思想根基。我在深学细悟中感悟延安精神、淬炼初心使命。通过以下三方面体会，我躬身践行、以高度的思想和行动自觉确保所学所获在生态水泥公司落地见效。

一、坚定理想信念，是延安精神的灵魂

一是深化思想认识，延安精神是我们党的性质和宗旨的集中体现，延安精神内容丰富、内涵深刻、源远流长。它既是5000多年中华优秀传统文化的继承和发扬，又是红船精神、井冈山精神、长征精神的发展和升华。正如习近平总书记所说：“延安精神是中华民族优良传统的继承和发展，是我们党的性质和宗旨的集中体现。”我把延安精神学习好、宣传好、贯彻好作为当前和今后一段时期的首要政治任务，通过学原文、悟原理，切实

将思想和行动统一到学习精神上来，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”自觉落在生态水泥公司高质量发展的具体行动上。二是坚定理想信念。回望延安时期，为什么在物质匮乏、条件艰苦的环境下，却朝气蓬勃、激情燃烧、充满生机，成为成千上万有志之士景仰、向往和奔赴的精神高地？因为那里有崇高的理想、坚定的信念、真理的光辉、民族的希望。习近平总书记指出：“理想信念是一个国家、民族和政党团结奋斗的精神旗帜，坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，始终是共产党人立身安命的根本，我通过深刻理解和学习习近平总书记关于延安精神重要论述的核心要义、思想精髓，把生态水泥公司的“兼并重组扩增量、砂石骨料提产能、固废利用全链条、5G智能新引领、物流贸易增动能”五大发展路径向全链条的利用、新型材料的研发等高质量发展思路上前进。

二、坚持实事求是，是延安精神的精髓

实事求是中国共产党人克敌制胜的思想武器。一是学深悟透，躬身践行，延安时期，我们党坚持真理，修正错误，开展整风运动，使解放思想、实事求是成为全党的思想路线和行动自觉，推动了马克思主义中国化的第一次飞跃，确立了毛泽东思想在全党的指导地位。经验和教训反复证明，什么时候坚持解放思想、实事求是的思想路线，革命就能取得胜利，我们干工作就要只争朝夕，朝受命、夕饮冰、昼无为、夜难寐，把工作放在心上、扛在肩上，强化“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，弘扬“马上就办”的作风，打造全国水泥行业的金牌企业，建造一个“原料采购透明化、车间无尘化、生产智能化、排放超低化、固废利用化、工厂园林化”的一流绿色环保工厂，二是统一思想、凝聚合力，与时俱进，坚持问题导向和实践观点，通过加快固废综合利用的研发进度，加快智能工业化发展的模式，加快智引公司打造一流5G专用网络解决方案提供商，一流的大数据平台运营商，一流的工业智能化服务商，不断增强公司整体的创新力和竞争力，结合生态水泥公司实际，实现在产品质量、经营质量、服务质量这个“大质量”的宏观前提下做到经营与技术、成本、人才、创新，形成支持，处理好供求与需要、环保与效益、目标与过程、质量与数量、传统管理与智能化管理之间的关系，管理职能向服务型职能的转变、滞后思维向立行立改的转变，实现高质量的相统一促进，公司高质量发展的供需动态增长。

三、保持艰苦奋斗，是延安精神的特质

感悟实践伟力，增强贯彻落实的一贯自觉是真抓实干，埋头苦干是执行落实的前提，强化功成不必在我的境界和功成必定有我的担当是执行落实的基础。勇于闯难关，以钉钉子精神把学习延安精神变为美好现实是执行落实的根本。一是明确目标，狠抓执行，结合去年11月22日，陕煤集团党委书记、董事长杨照乾要求生态水泥公司明确三个发展方向：打造中国固废综合利用的示范企业，打造陕西省绿色环保生态示范企业，打造陕煤地面工业矿山，工厂管理，环境过程控制智能化管理的标杆企业和“三个坚定”不移发展目标，处处“争一流，创一流，做一流”。二是创新发展、确保落实，通过把学习习近平总书记来陕考察重要讲话精神与公司“双树、双标、三加”紧密结合起来，与公司“三个坚定不移”目标结合起来，坚定不移地打造固废综合利用具有陕煤特色的新路径，坚定不移在企业的发展上走智能工业化发展的模式，生态水泥公司将以智能浇灌，用服务渗透，一手抓固废综合利用，一手抓生态环保建设，实现生态水泥公司高质量与固废综合处理互补、产业与项目有效激励、技术与创新自由切换、价格与产品的灵活快捷、人才与培训优胜劣汰的陕煤固废综合循环利用的产业新路径。（张超晖）

以案为鉴 以案促改

推动国有企业全面从严治党向纵深发展

通过学习习近平总书记来陕考察重要讲话精神，认真领悟“弘扬延安精神、净化政治生态”的重要作用，作为生态水泥公司的主要负责人，我深知自己肩负的企业发展重任，充分认识到要推动企业实现高质量发展目标，必须增强个人廉洁自律、拒腐防变意识，为大家树好标杆，以高度的责任感践行使命担当，让职工享受企业发展红利、让国有资产增值保值。

一、加强思想学习，做到政治清醒、理论坚定

人无精神则不立，国无精神则不强。习近平总书记在来陕考察时指出，要用延安精神净化政治生态，这是推动全面从严治党纵深发展作出的新论断。经过对延安精神的学习，作为党员领导干部必须坚持把政治建设摆在首位，不断深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、关于延安精神的重要论述，时刻把学习传承延安精神作为坚定政治方向的一项重要内容，自觉用延安精神滋养初心、淬炼灵魂，深入开展以案促改工作，坚持以上率下、上下联动，发挥好示范引领作用，严格落实中央八项规定，坚决破除形式主义、官僚主义，认真执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，在新时代火热的政治生活土壤中营造山清水秀的政治生态。

二、提升党性修养，坚持对标体检、自我净化

习近平总书记多次强调，要不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。回头望，我们延安时期党的自我革命就是推动社会革命的必然要求。革命历史经验表明，想要实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须要坚定正确的政治方向，必须坚持思想建党、理论强党，严格党内政治生活、强化宗旨意识，解决好党员干部是人民公仆的角色定位问题。“由人及己，才能真正做到照镜子、正衣冠。”我们作为国有企业党员领导干部，要对标延安精神进行政治体检，要聚焦党风廉政建设和反腐败斗争，聚焦身边各类违纪案例进行全方位剖析梳理，进一步加强对思想政治建设、党内政治生活、反“四风”的监督巡视，真正做到常反思常自省，筑牢思想防线、做到清正廉洁。落实好“一岗双责”，切实把自己摆进去，查摆思想总开关的松懈点、查摆制度建设的薄弱点、查摆权力运行的风险点、查摆监督管理的空白点，压紧压实管党治党政治责任，及时扫清附在党的肌肤和细胞上的灰尘杂质，不断净化党内政治生态，营造风清气正的政治生态。

三、结合生产实际，做好制度创新、体制改革

围绕全面深化改革，习近平总书记反复强调要抓顶层设计和系统集成，注重对改革的整体谋划、协调推进和联动集成。我们要始终牢记国有企业跟党走、听党指挥，坚持党的绝对领导，积极主动向中央、省市、陕煤集团看齐，把习近平总书记对国有企业两个“一以贯之”的重要思想落实到企业党建和改革发展中，坚持反腐倡廉建设必须与时俱进、开拓创新，要更新思想观念，用新的眼光审视、判断和分析新形势，以改革创新精神加强反腐倡廉建设。尤其在促进权力阳光运行上要有新突破，在加强权力监督上有新举措，在查办案件上有新动作。在坚决惩治腐败的同时，要更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，找出从源头上防治腐败的办法，不断取得反腐倡廉建设新成果。坚持以人民为中心的工作导向，以正风肃纪凝聚党心民心，坚决惩治腐败、纠正不正之风，坚决消除影响企业凝聚力和向心力的消极因素，盯准职工最关心最直接的利益问题，始终秉承让职工享受企业发展红利的初心，以看得见的变化回应职工期盼，切实让职工群众成为企业绿色高质量发展的磅礴力量。（周红）

弘扬延安精神 切实做好“一岗双责”工作

近期,自己认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,聚焦“弘扬延安精神、净化政治生态”,深入学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神,充分认识习近平总书记来陕考察重要讲话的重大意义,深刻领会习近平总书记来陕考察提出的新思想、新观点、新部署、新要求,认真学习了赵正永严重违纪违法案以案促改专题,充分认识延安精神是中华民族优秀传统文化的继承和发展,是党的性质和宗旨的集中体现,是党的宝贵精神财富,是广大干部滋养初心,淬炼灵魂的宝贵资源。自觉从延安精神中汲取信仰的力量、查找党性的差距、校准前进的方向,始终保持坚定正确的政治方向,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,进一步弘扬自力更生、艰苦奋斗的创业精神,保持自强不息、开拓进取、奋发向上的优秀品格,进一步提升斗争精神、奋斗精神、担当精神,营造积极向上、干事创业、风清气正的政治生态。

一是进一步提高了延安精神的认识。在学习中领悟延安精神的灵魂、精髓,对延安精神本质和特征有了更加完整全面的理解,坚定正确的政治方向、解放思想实事求是思想路线,坚持全心全意为人民服务宗旨,自力更生,艰苦奋斗的创业精神深入人心,深刻地感受到,延安精神在新时代有其特殊意义,作为一名领导干部,就是要深切感悟初心,传承红色基因,弘扬革命传统,淬炼党性修养,让延安精神在新时代追赶超越征程中绽放更加绚烂夺目的光芒,激励自己在党的建设、生产经营等生动实践中创造出更加优异的业绩。

二是继承发扬延安精神。延安精神是我党的宝贵精神财富,是党的性质和宗旨的集中体现,是党的优良传统和作风的集中体现,承载着中国共产党人的初心使命,蕴含着推进全面从严治党的重要动力。作为一名领导干部要深刻把握延安精神超越时空的恒久价值,悉心体悟其科学内涵、思想精髓、核心要义,从中汲取丰富滋养,学出坚若磐石、定若泰山的坚定信仰,推动自己各项工作再上新台阶。

三是强化学思践悟,汲取奋进力量。保持政治坚定、保持发展定力、保持为民情怀,学出担逾千钧、当仁不让的责任担当。从延安精神中汲取全面从严治党力量,净化政治生态,学出清风正气;加强政治建设,严明纪律规矩;深化以案促改,维护政治生态;锻造过硬作风,树立良好形象,推动延安精神在实践中绽放新时代光芒。

四是完成先烈们未竟的事业。通过学习,深刻感悟先烈们在革命战争年代抛头颅,洒热血打下了一个新天地,为中华民族谋复兴,为人民谋幸福的新时代。自己将从先辈身上汲取力量,牢牢坚守共产党人的精神追求,重温党的奋斗历史、弘扬延安精神,用延安精神滋养初心、淬炼灵魂,落实全面从严治党要求,新时代开新局,做出新成绩。

同时立足自己今后的工作生活,一是坚持大局意识,始终和党中央保持一致。作为一名领导干部,一定要关注党中央在关心什么、强调什么,深刻领会什么是党和国家最重要的利益、什么是最需要坚定维护的立场,把本职工作放到党和国家事业发展全局中来谋划,确保新时代追赶超越沿着习近平总书记指引的方向前进。二是坚定不移贯彻新发展理念。推动高质量发展,坚持走内涵式发展路子,使创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的,拓宽搞好本职工作的思路。三是不忘初心,牢记使命。对党忠诚,对党中央决策部署和上级安排,在思想上重视、政治上负责、工作上认真,狠抓具体实效,从思想认识、责任落实、工作推进、最终工作效果上抓落实。四是懂规矩,守纪律,严格要求自己。加强理论学习,做好分

管的工作，持续整治形式主义、官僚主义，在严格要求、率先垂范的基础上，加强分管范围内的人员学习和自我约束，牢记初心使命，强化责任担当，激发奋斗热情，同时做好身边工作人员和自己家人的引导教育，要求他们知敬畏，守底线，遵守纪律。（全迎春）

认真做好以案促改工作 切实履行“专责监督”职能

围绕学习习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，进一步深入学习习近平总书记在十九届四中全会、十九届中纪委四次全会上的讲话精神，聚焦“弘扬延安精神、净化政治生态”，是推动以案促改工作扎实开展、促进企业发展的具体行动。

一、深刻认识以案促改工作的重大意义

以案促改是在案件查办后，通过深入剖析案件发生的原因、研究案件发生的规律、找准制度漏洞、做好执纪审查下半篇文章，是在解决问题表象、认真整改的同时，健全完善制度体系，建立预防的长效机制，从根本上杜绝问题产生，从而在强化零距离、全覆盖、长震慑，推进不敢腐的基础上，构建制度健全、机制完善、监督有力的不能腐的预防体系，实现知敬畏、存戒惧、守底线的不想腐思想和行为自觉。意义重大，极端重要。

以案促改工作是全面从严治党的现实需要。“反腐败斗争取得重大胜利，但形势依然严峻复杂”，“全面从严治党取得显著成效，但仍然任重道远”，夺取压倒性胜利的信心决心必须坚如磐石。这是以习近平同志为核心的党中央在成绩面前的冷静清醒，是基于历史的、辩证的、发展的眼光的深刻认识。在我们面对的内外挑战中，最根本的还是来自党内，唯有保持坚强的战略定力和政治定力，才能巩固来之不易的好局面。全面从严治党永远在路上，无论从哪个角度看，赵正永案带给我们的教训都是极其深刻的。

以案促改工作是确保实现中华民族伟大复兴的战略需要。习近平同志指出，全面从严治党是中华民族伟大复兴的根本保证。我们面临的执政环境是复杂的，影响党的先进性、弱化党的纯洁性的因素也是复杂的，党内存在的思想不纯、组织不纯、作风不纯问题尚未得到根本解决。要深刻认识“四大考验”的长期性和复杂性，“四大危险”的尖锐性和严峻性。深入开展以案促改，建立起一套严格的、长效的、管用的体制机制，既是现实需要，更是战略需要。

以案促改工作是推动当前各项工作的重要保证。当前陕西正处在落实习近平总书记来陕考察重要讲话精神，扎实做好五项工作，奋力谱写新时代陕西追赶超越新篇章的关键时刻，生态水泥公司也正处在实现“三个坚定不移”目标，打造陕西循环经济产业集团的关键时刻。年初，陕煤集团杨照乾董事长对生态水泥提出了在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”的奋斗目标，在集团追赶超越点评会上陕煤集团也对生态水泥公司的工作提出了1000万吨的实物量要求，这要求我们必须切实汲取赵正永案深刻教训，保持坚定、坚强的政治意识、大局意识、责任意识、担当意识、自律意识，必须用良好的精神状态、过硬的工作作风、扎实的职业素养、严格的监督管理作保障。

二、扎实做好以案促改，推动工作

一是坚持用正确的理论武装思想。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践，不断提高政治素养、政治鉴别力和斗争本领，在学习中实践，在实践中提高，确立正确的世界观、人生观、价值观、政绩观，不断校准人生和事业的航标。在抓好个人学习的同时，全力抓好党员干部和广大职工的学习，把思想行动高度统一起来，力量智慧集中起来、凝聚起来。

二是始终把政治标准放在第一位。讲政治、讲正气，讲纪律、讲规矩，讲责任、讲担当，讲操守、讲奉献，始终做到“四个意识”“四个自信”“两个维护”坚定不移。自觉肩负责任使命，认真履行“两个责任”，把从严管党治党的责任落到实处，始终把政治过硬、作风优良、业务精通、品德高尚、业绩突出、群众公认作为检验个人党性、人格和工作成效的主要标准。

三是自觉树立良好形象。大力弘扬延安精神，积极践行社会主义核心价值观，以身作则，率先垂范，用良好行为引导人、影响人，用良好的个人操守、职业精神、工作态度展示共产党人应有的思想品格、精神境界、风骨气节。自觉扛起责任使命，以对党、对同志、对事业高度的责任感，对工作严格要求，对行为严加规范，对同志严管厚爱，管好人管好事，建好带好干部队伍，抓好干好各项工作，努力锤炼风清气正、积极进取的战斗团队。

四是全力做好当前工作。一方面，按照二季度追赶超越点评暨半年经济运行分析会精神，切实抓好生产经营各项工作，紧紧配合市场营销、产品质量、创新驱动、风险防控、项目建设、安全环保等重点，认真履行专责监督职能，精准发力，强化监督，保驾护航。另一方面，进一步做实专项整治工作，对前一阶段工作进行一次回头看，对下一步工作作出更扎实安排，努力做到自查自纠精准到位，制度建设精准到位，执行落实精准到位，坚决消除制度的漏点、管理的盲点，监督的空白点。再一方面，按照以案促改工作要求，坚决扛起政治责任和工作职责，以刀刃向内的勇气和自我革命精神扎实开展工作，真正做到真管真严，敢管敢严，长管长严，改出奋勇争先的精气神，改出争创一流的新气象，改出务实进取的好作风，改出风清气正的好环境，改出担当任事的正能量，改出“三个坚定不移”的新作为，奋力谱写新时代生态水泥追赶超越新篇章。（王利民）

“党建工作”专题

公司与陕焦公司“结对”共赴铜川矿业玉华矿 对标党建工作

7月1日，公司与陕焦公司作为“结对子”单位共赴铜川矿业公司玉华矿开展党建工作对标，并深入开展座谈，用实际行动深化落实陕煤集团党建管理共创共建“结对子”工作和《关于进一步提升党的领导、加强党的建设若干意见》文件精神，积极推动企业党建工作能力提升。

公司特邀陕煤集团党建管理“结对子”联系人、集团新闻中心副主任徐宝平到场指导。公司党委书记、董事长张超晖，党委副书记、工会主席全迎春，陕焦公司党委书记、董事长姚继峰，党委副书记、工会主席赵满对带领相关部室工作人员到场参加。

座谈会上，铜川矿业公司党委书记、执行董事刘水利在欢迎词中指出，大家作为党建工作“结对子”单位要相互学习借鉴，取长补短、互利合作，共同为陕煤集团创建世界一流企业、共创高质量发展新局面作出新的贡献。铜川矿业公司分别从党建工作体系构建、提升基层党组织能力、支部标准化建设、强化新闻宣传、加强意识形态工作、深化企业文化建设、推进党风廉政建设、规范干部档案管理、群团工作等方面介绍了铜川矿业公司及玉华矿党建工作具体情况。

张超晖首先感谢陕煤集团、各对标单位对生态水泥公司党建工作给予的支持和帮助。同时立足党建对标工

作要求和企业实际，提出要认真学习总结自身在党建工作中的不足，认识到本单位与铜川矿业公司存在差距，将所看所学落到实处，最终达到学、赶、超的对标效果，争创陕煤集团党建先进单位。并且，他从“八个学习”入手对如何巩固对标成果进一步明确了目标，一是学习党建体系建设，实现党建与生产经营工作相融合；二是学习基层组织建设的特色做法，充分发挥党员先锋模范作用；三是学习基层党支部标准化建设，从细处着手唤起全体党员的责任意识；四是学习新闻宣传工作，在彰显社会责任的同时展示企业发展成果，为经济效益提升、树立良好品牌形象助力；五是学习关于做好意识形态工作的宝贵经验，充分认识到推进企业发展“思想比行为更重要”；六是学习在廉洁从业工作标准，营造高质量发展良好政治生态；七是学习困难扶贫工作中的优秀做法，展现生态水泥人的使命担当，用实际行动书写“小企业大作为”；八是学习发挥工会、团委作用的措施方法。

徐宝平围绕做好党建对标工作，指出要提高对开展党建管理共创共建“结对子”工作认识，要把此项工作列入议事日程，当作提升整体党建工作质量的大平台、破解党建和业务工作“两张皮”的“金钥匙”，做到高度重视，压实责任，着力解决基层党组织建设不到位、不规范、不均衡等问题，切实抓出成效。要落实开展党建管理共创共建“结对子”工作的工作要求，通过两两结对，做好“三个一”，即每月开展一次党建工作交流，每季度末上报一次工作进展，完成好“加强党建工作与生产经营深度融合研究”课题报告，在相互学习、共创共建过程中，探索独具特色的党建工作新方法新途径。

对标过程中，大家还跟随讲解员参观了玉华矿企业文化墙，走进各个区队党支部学习室现场观摩“一组织一特色”支部品牌亮点，在认真查阅党建工作基础资料时面对面互动交流，观看了《砥砺前行》企业专题片，在听、看、说中汲取了丰富的党建工作养分，为公司党建工作再提高增添了精神动力。（白岚）

生态水泥：一次别开生面的党建“期中考”

7月6日-7月11日，公司党委派出考核小组，就2020年上半年党建工作落实情况到所属各单位进行现场考核。

今年，陕煤集团党委对党建工作实行“双百”考核，“加快党建工作与生产经营双融双促”是新形势、是新要求、更是新潮流。公司党委在做实月考核的基础上，提前筹备年中考核，从考核内容、形式、对象等方面进行了系统安排，此次年中考核较以往呈现出了许多新特点。

考核重点更加突出。此次考核虽然涵盖了党建、宣传思想、共青团、工会、信访稳定、统战等六项业务工作，但从考核内容分值比例来看，对2020年上半年公司党委重点部署的工作增加了考核比例权重，仅党支部标准化单项工作就达30分，占考核总分的30%。从考核细则不难看出，排在该公司党委上半年重点工作前几名的还有中心组学习、党委会议事规则、党建保障机制落实、干部管理工作、政研精品等内容。

考核方式更加灵活。据了解，公司党委组织的这次“期中考”还涵盖了听汇报、现场问答、闭卷分类考试、查阅资料、发放调研问卷、一对一交流辅导等环节，360度全方位掌握所属单位党建工作的真实情况。

参与对象更加全面。值得一提的是，公司此次考核打破了以往党建考核只有党务人员参与的传统模式，除了所属单位党组织负责人、分管党建副书记、党群部相关人员以外，基层党支部书记、支委被列入了考核范围，部分生产经营岗位上的党员也成了此次考核的参与对象。参与人员范围的扩大，有力印证了公司年初党委工作报告中“抓党的建设从生产经营入手，抓生产经营从党的建设出发”的积极导向。

事实证明，此次考核虽然扩大了考核对象范围，但公司党委并没有出现“一竿子插到底”的情况，考核过程中始终坚持重点考核党建第一责任人责任、党务工作者和党支部工作落实责任，对党员更多的是从教育、监督、

引导方面进行要求，注重体现分类指导的工作原则。

一张写着20多项不符合项的整改清单摆在桌子上，考核双方脸上仍然写着信心满满。在打通党建工作‘最后一公里’这项工程上，公司党委将把党建工作标准和压力传导到基层支部，党员带动全员参与，推动党建与生产经营融合很快就能看到实效。（许幸）

“以案促改”专题



公司党委召开 赵正永严重违纪违法案以案促改专题民主生活会

8月27日，公司召开赵正永严重违纪违法案以案促改专题民主生活会。陕煤集团副总经理、集团以案促改第五督导组组长袁广金带领督导组成员出席并指导会议。

公司党委书记、董事长张超晖主持会议。公司领导班子成员参加会议。公司党群工作部、纪委相关同志列席会议。

张超晖在会上汇报了公司领导班子以案促改专题民主生活会准备情况。并代表公司领导班子作对照检查，从“两个维护”、政治纪律和政治规矩、廉洁自律、作风建设、担当作为、从严治党等6个方面、“四个查一查”深入查摆问题、深刻剖析原因，提出6个方面具体整改措施。公司领导班子成员紧密结合会议主题和自身思想、工作实际，逐一查摆存在问题，严肃开展批评和自我批评，深刻剖析问题根源，明确了今后努力的方向。

袁广金对本次民主生活会取得的效果给予充分肯定，认为这次专题民主生活会会前准备充分，会议主题鲜明突出、氛围较为热烈，领导班子及班子成员围绕“六个聚焦”“四个查一查”深入查摆了存在问题，内容实事求是，做到了客观、务实、深刻，效果达到了预期。同时结合陕煤集团以案促改工作要求和此次民主生活会开展情况，袁广金强调了四点意见，一是持续抓好学习，增强思想自觉。二是继续聚焦问题，抓好整改落实。三是强化责任担当，从严规范党内生活。四是注重成果转化，公司领导班子要拧成一股绳，凝心聚力抓发展，全力以赴稳增长，不断加大建材板块在陕煤集团的总体份额，推动企业实现更高质量发展。

张超晖结合点评，代表公司领导班子从刀刃向内挖病灶、持续深入整改见效、高效推进工作落实等方面进行了表态发言，表示要认真领会陕煤集团以案促改工作第五督导组提出的意见建议，把这次民主生活会作为锤炼党性的新起点，把更多力量下在整改落实上，把专题民主生活会成果运用到今后工作中，坚持标本兼治，一手抓落实，一手建制度，做到综合治理、源头治理，履职尽责，切实形成齐抓共管合力，推动重点工作任务落地见效，为陕煤集团高质量发展贡献生态水泥力量。（白岚 史佩瑜）



公司所属各单位组织召开 赵正永严重违纪违法案以案促改专题民主生活会

8月，公司所属各单位分别组织召开赵正永严重违纪违法案以案促改专题民主生活会。公司以案促改各督导组出席会议并指导工作。

会上，各基层单位从“两个维护”、政治纪律和政治规矩、廉洁自律、作风建设、担当作为、全面从严治党等六个方面作领导班子对照检查，深入查摆问题、剖析原因，提出具体整改措施。同时，各班子成员也紧扣会议主题，从自身工作实际出发逐一进行个人对照检查，深刻剖析原因，明确整改方向，在批评和自我批评中开诚布公、敞开心扉，动真格有辣味。

在听取对照检查发言后，公司各基层单位党建联系点领导对专题民主生活会进行了点评，同时结合实际对下阶段工作提出了具体要求，切实把会议成效转化为工作成果。

智引公司要在混合所有制企业改革中持续深入落实以案促改工作，做到思想净化、提升认识、行动统一，以5G项目推进为靶心，练就攻坚克难本领，快速占领5G智能化工业应用高地，争创混合所有制企业标杆，为公司在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”奋斗目标做足思想保障。要求领导班子要精准发力，以党建为引领走实混合所有制企业改制；要坚定理想信念，教育广大党员领导干部树立正确的世界观、人生观、价值观，做到“绝对忠诚、绝对负责、绝对守纪”，坚守敬业奉献、守正创新的人生信条和精神信仰；务实担当，摒弃“等、靠、要”思想，着力转型发展明确目标措施、划定时间节点；时刻知敬畏、守底线，牢固树立“作风建设永远在路上”理念，把纪律和规矩挺在前面，扎紧制度和规矩的笼子，要抓班子建设、抓关键少数、强化干部队伍建设，严格按照“四个查一查”工作要求，加强对中层管理人员的监督考核，充分发挥企业高质量发展中坚力量；虚心接受批评意见，在理解中和解，在包容中进步，营造良好工作氛围。

富平公司以强化学习为基础，提高理论认识水平，紧跟国家发展形势；传承弘扬延安精神并运用于实际工作，形成解决、发现、攻克问题的科学方法论，在生产经营各项工作中增强担当意识，创造比较优势，实现综合提升；加大科技创新力度，统筹推进新项目、智能化建设，通过推广无钒稀土基脱硝科技项目，推进效益转化，打造新的利润增长点；加大安全环保力度，落实落细安全设施投入，安全环保宣传学习教育，解决安全环保痛点问题；职工收入与企业经济效益同比例增长，增强职工幸福感，使职工享受发展成果。

黄陵公司要对整改措施再梳理，做到具体化，操作性强，确保从严从实从细做好以案促改后半篇文章。在工作作风改进、全面从严治党再深入上下功夫，“改”出高质量发展、创业创新的新作为。同时要求必须统一思想，提高认识，领导班子把握六个环节，把以案促改工作贯穿始终，突出重点，组织专题研讨，做细做实“四个查一查”，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展；履职尽责、担当作为，以三个体系建设检验以案促改新成果。

物贸公司必须以问题为导向，针对“六个聚焦”“四个查一查”、“四个专项整治”突出问题，逐条抓整改落实，重视思想政治建设，教育引导广大党员干部坚定理想信念，树立正确三观；切实扛起从严治党责任，做到真管、严管、常管、常严。做优班子建设，履行好“一岗双责”，做好表率，以良好作风促进企业发展。此外，要创新优化工作方法，深化三项制度改革，抓好风险防控体系，为年度任务顺利完成提供保障。

陕煤新材公司要立足企业实际，领导班子成员带头作表率，强化全面从严治党的自觉性，把安全生产摆在突出位置，促进企业党建与生产经营深度整合，树立创新驱动发展理念，加快产能释放，做实安全环保管理，推动项目落地。

汉中公司要做到政治理论、业务知识学习两手抓，切实在思想上提高认识、行动上狠抓落实。要对照检视问题做好整改。针对查摆出的问题以及征求意见建议制定清单，拿出措施；要坚持把批评与自我批评融入日常，聚焦高质量发展目标，以安全为前提，进一步促进生产、经营、环保、效益提升，为公司在全国建材行业争创“三个一流”发挥积极作用。

随着公司各级党组织以案促改民主生活会的召开，公司上下将继续紧盯工作重点，以实际行动践行会议精神，为公司高质量发展增添新动能。（各基层单位）



生态水泥：从严从实深推“以案促改”见实效 增添高质量发展动能

自以案促改工作开展以来，公司党委坚决落实中省及陕煤集团党委工作部署，以完善制度机制建设为根本，以明确工作重点、细化具体措施为抓手，从严从实深推以案促改工作，确保有实招、见实效，教育引导广大党员干部坚定初心使命，努力营造风清气正政治生态，为公司在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”，加速步入高质量发展快车道增添新动能。

全面部署 夯实责任 组织实施有保障

为扎实做好肃清赵正永流毒和以案促改工作，公司党委始终坚持高标站位、统筹推进，第一时间召开以案促改工作会议，立足实际制定《以案促改工作实施方案》，成立领导小组及工作专班，实现领导小组对以案促改工作的全程领导。聚焦专题学习教育、民主生活会、“四个查一查”、“四个专项工作”、“三个体系”建设等重点工作，分别设置了工作组、督导组，详细划分了主要任务和工作职责，筑牢开展学习教育、自查检视、专项督查、整改落实、综合治理、体系建设工作多重防护墙。突出“问题导向、目标导向、结果导向”工作原则，要求督导组定期走进各基层单位进行“面对面”检查，指明问题、列出清单、强化整改、督促落实，推动思想认识向行动自觉有效转化。据悉，该公司每周定期召开专班工作推进会，启动情况报告机制，逐项汇报工作进度、阶段性成效，全面打通公司上下交流渠道，为以案促改工作常态化、持续化夯实根基。

学习教育 深入人心 汇聚发展正能量

强化学习教育是提高认识、指导实践的有力武器。公司党委深刻认识到理论对实践的指导意义，制定下发了《肃清赵正永流毒和以案促改专题学习教育实施方案》，精心筹划丰富学习形式和内容，提出学习要求。紧抓公司党委理论学习中心组学习这个核心载体，迅速出台《公司党委中心组“以案促改”专题学习研讨方案》，每月定期开展专题学习，每次围绕一个主题通过理论联系实际深入开展研讨发言，在交流中碰撞思想火花、开拓发展思路。延伸学习链，依托公司“华山大讲堂”学习平台，特邀专家老师采用“深度论述+PPT演示+现场互动问答”相结合的方式，开展“延安精神、三线精神”专题讲座，撰写学习心得体会，并在公司网站、微信公众号上开设专栏对优秀文章进行展播，营造良好舆论氛围。在此基础上，召开了警示教育会，集中观看了警示教育片《一抓到底正风纪：秦岭违建整治始末》，陕煤集团专项整治系列动画，通过以反面典型为镜鉴、用身边事教育身边人，唤起党员干部的纪律意识和规矩意识，强化政治担当，凝聚企业高质量发展正能量。

专项治理 有序推进 真刀真枪出成效

专项治理作为以案促改的关键环节，生态水泥公司党委高度重视，围绕以案促改专题民主生活会、“深入查一查选人用人情况”及“全面回顾评价干部作风整改情况”“近亲繁殖”专项整治逐一梳理重点，分类细化措施，有力有序推进各项工作。

紧盯全力开展好以案促改专题民主生活会，公司着眼“把全面从严治党要求落实到党的建设全过程”，明确会议主题，领导班子带头，与班子成员、分管单位和部门、普通党员、职工代表、亲属子女广泛开展谈心谈话，在谈话中找准问题、正视差距、触及思想；准确把握陕煤集团党委以案促改《执行方案》、“四个查一查”要求，通过专题会议集中查找、讨论了公司班子及班子成员问题，提出意见建议，严格对标对表，利用谈话、查阅资料、调查核实等集中开展领导班子和领导人员自查，对发现问题及时列入整改清单；针对“近亲繁殖”专项整治工作6种情形，划分的时间节点分阶段开展自查摸排、全面清理整改、完善制度体系、开展督导检查。同时，该公司还组织所属各单位党组织书记、党群部长、组织专干围绕“深入查一查选人用人情况”进行座谈，共征集到基层单位对公司关于选人用人方向、人员竞争上岗、建立健全选人用人机制及人才队伍建设、强化干部监督管理等工作上的意见建议17条，推动整治工作落地见效。

据悉，近期公司以以案促改督导组将加大督导检查力度，为以案促改各项工作高质量开展提供坚实保障。（白岚）

“工会工作”专题

陕煤集团工会走进富平公司“夏送清凉”慰问一线职工

8月10日下午，陕煤集团工会副主席杨永红一行三人到富平公司，向奋战在生产一线的职工送去清凉“大礼包”，表达了陕煤集团工会组织对一线员工的关心和问候。

在慰问现场，职工们收到了装有冰糖、绿豆、菊花、蜂蜜、木耳等防暑降温用品清凉“大礼包”，让一线职工在酷暑中感受到关心关爱的丝丝清凉，也感受到了“家”的温暖。同时杨永红一行还深入生产现场，听取了企业成立初期的基本情况、新形势下的发展思路和布局、生产技术和设备优势，了解了熟料烧成与水泥制造工艺、智能化操作与控制。查看了职工现场工作环境，不断叮嘱职工们在岗位工作时一定要注意防暑降温，劳逸结合。

职工们表示，此次慰问活动不仅送来了陕煤集团工会组织的清凉和关怀，更极大地鼓舞了他们的干劲，在接下来工作中，将坚守岗位，尽职尽责，确保安全生产，积极投身到追赶超越的奋斗进程中，为陕煤集团高质量发展作出应有的贡献。

据悉，此次“夏送清凉”慰问一线职工共送出清凉“大礼包”精心购买并发放了扶贫助农产品200份，既彰显了陕煤集团的社会责任和担当，体现了集团工会“娘家人”的关怀关爱，又激发了广大职工爱岗敬业的热情和工作积极性，极大增强了企业凝聚力和向心力。（张丹）

公司2020年“华山杯”职工羽毛球邀请赛成功举办

近日，公司2020年“华山杯”职工羽毛球邀请赛燃情开赛，来自陕煤集团二级单位的生态水泥、铜川矿业、新型能源、煤层气公司、陕钢集团、实业集团、运销集团、技术研究院等8支代表队，60余名运动员应邀参加了比赛。

本次职工羽毛球邀请赛是在国家体育总局关于科学有序推动体育赛事文件精神指导下，举办的一次大型群众性体育赛事，是陕煤集团自复工复产以来，首家举办体育比赛活动的二级单位，为加速追赶超越汇聚强大合力，促进企业凝聚力、向心力和战斗力不断增强。

球场上，运动员们热情高涨，前趋、后撤、反手、扣杀接连上演，充分展现了陕煤职工团结和谐、积极向上的精神风貌。一场又一场精彩的对决，将现场的气氛引向高潮。经过为期一天激烈而精彩的角逐，最终铜川矿业代表队摘得冠军，生态水泥公司、陕钢集团获得亚军，其他参赛队获得季军。（吕建）

“党风廉政”专题

公司开展“树廉洁家风，促企业发展”主题演讲比赛

8月7日上午，公司“树廉洁家风，促企业发展”主题演讲比赛在热烈氛围中拉开帷幕，共有来自公司机关、各基层单位14名选手参加。公司领导班子成员、机关全体人员，所属各基层单位党组织书记、纪检工作分管领导及职工代表近百人现场观摩比赛。

比赛伊始，公司纪委书记王利民在致辞中指出，本次“廉洁家风”主题演讲比赛是公司落实陕煤集团廉政文化精品建设的具体行动，是弘扬延安精神、推进“以案促改”深入开展、促进廉洁文化建设的重要举措，号召大家以活动为契机，积极培育廉洁家风，自觉恪守纪律规矩，锤炼过硬作风品格，为公司实现“三个一流”奋斗目标奋发有为。

比赛现场，参赛选手们结合亲身经历与感受，以鲜活的事例、真挚的情感，声情并茂地阐述了一个个朴实真切的廉洁事迹，说出了新时代青年员工对廉洁的理解，带来了一堂生动的廉政教育课，引起了现场观众共鸣，赢得了阵阵热烈掌声。

经过近两个小时激烈角逐，来自黄陵公司的王珊和富平公司的仇文凯获得了比赛一等奖。（卫颖 史佩瑜）

“团青工作”专题

生态水泥：决胜攻坚“青”字招牌更亮眼

8月，随着生态水泥公司“保安全、保目标，稳质量、补欠量”劳动竞赛活动进入全面攻坚阶段，全员上下一齐上阵，掀起劳动热潮，在这些奋战的身影中，一线青年员工更是发挥生力军和突击队作用，以饱满的热情、充足的干劲，吹响了百日奋战青春集结号……

坚持——展现攻坚克难“青”风采

该公司开启党建经营融合发展模式，发挥“党员先锋岗”“党员突击队”“志愿服务队”等战斗堡垒作用，凝聚青年力量，以“亮身份、树形象、显作用”为主题争先创优，扎实开展提质增效、设备检修等工作，为竞赛助力攻坚。

“这个月的产量任务必须坚决完成。”在8月的一次抢修中，为了确保设备正常运转，车间青年员工冲锋在前。他们各司其职，目光紧盯中控室操作画面观察生产参数，深入设备现场从细节着手开启排查治理，时间有限，抢修刻不容缓。“小磊，你歇一歇，这会儿有大家顶着。”“真不用，张哥五十多岁了都没吭声，我扛得住。”为了堵住预热器内的浇注料脱落，他们将耐火砖不断置入三次风管内部，别看只是一个简单的动作，没一会儿手臂就酸了，大家咬紧牙关连续战斗了六个小时，没有一个人停歇，最终各项指数恢复正常，日产量达到最大值。

在生产检修任务重的情况下，安全工作更是不能掉以轻心。该公司在竞赛期间同步开展“安全生产，党员

团员青年在行动”等主题安全生产活动。他们对最新安全文件精神及安全知识深入一线进行宣讲学习，积极参与到安全隐患排查、自查、自纠活动中，全面检查现场生产作业环境、设备状态、安全操作规程。

“周末画了几组漫画，顺便也给孩子普及了安全消防知识。”自活动开展以来，青年员工持续发光发热，以漫画、摄影、微视频等形式，丰富宣传方式，掀起线上线下浓厚学习热潮。

专注——刻画心细如发“青”形象

青年人不仅是热情、活力、希望的代名词，同样，他们也有冷静克制、专注细致的另一面。

在质量控制室，青年们以化验室、中控室、成品出厂岗为“作战路线”，对生产工艺、生料配料、水泥出入库搭配等环节进行全面分析。夏季是水泥销售的旺季，他们也迎来了“烤”验时刻。青年职工李晨阳在一次夜班中发现出磨生料铁含量连续升高，分析试验、认真排查，在车间询问得知，原来是倒料操作过程中部分废铁渣倾倒泄露引起数据异常，所幸及时发现，让这次质量事故无处遁形。“配料技术员每天都在和实验数据打交道，一次很小的失误都很有可能给公司带来严重损失，细致认真是最重要的习惯，也是一笔巨大的财富。”李晨阳说。

智慧——塑造万众瞩目“青”未来

青年，与新时代同行，他们在时代的滚滚浪潮中用勤奋和智慧创造着属于自己的未来。

“一个人走得再远，也不能忘记为什么出发。”青年们在实干、专注向前迈进的道路上，始终不忘绿色循环发展的初心，紧跟企业高质量发展的步伐。7月21日，在陕西省2019年度建材行业先进集体（个人）表彰大会上，生态水泥青年技术人才用实力说话，他们参与的《矿渣磨改水泥磨技术改造》《机场道路水泥生产研发》《城市拆迁建筑垃圾在水泥中的应用》等项目分别获得陕西建材行业技术革新一、二、三等奖。

在竞赛活动开展的四个月里，青年人更是将创新精神发挥得淋漓尽致，悉心钻研小改小革修旧利废新方向，用心负责超细粉煤灰项目建设技术对接、潜心设计5G智能化建设整体实施方案……生态水泥凝聚“青”能量，迎难而上，接力奋斗，在披荆斩棘中迎接新挑战、开辟新天地。（史佩瑜）

“华山政研”专题

不拘一格实施“人才强企”

陕煤集团党委书记、董事长杨照乾对生态水泥公司提出了“坚定不移地在全国建材行业‘争一流、创一流、做一流’、坚定不移地走固废综合利用之路、坚定不移走智能化工业发展之路”的奋斗目标，这一目标让生态水泥“小企业大作为”的梦想更加笃定。蓝图已经绘就，担当“跳起来摘桃子”重任的人才队伍成了公司当前最迫切的需求，因此，我们要突破现行人力资源管理体制（以生态水泥公司及其下属单位为例），不拘一格识才、爱才、育才、用才。

人才队伍现状

生态水泥富平公司现有在岗人数中80后职工占到职工总数的49%以上，其中90后120余人，40岁以下的年轻人已成为企业发展的中坚力量。随着老一代水泥人的逐渐退出，支撑企业高质量发展的专业技术队伍亮起了红灯，首先是承担生产设备保养的电钳工梯队衔接断档，生产一线的技术维修人员紧缺；其次是管理人才、党务人才、科技人才储备不足，关键岗位的选用常常是捉襟见肘。显而易见，人才队伍“青黄不接”已经衍变

为企业实现“三个坚定不移”目标不得不面对和解决的重要问题。

有效挖掘人力资源潜力

新生代水泥人多生活在物质条件较为富裕的年代，他们身上有着不同于老水泥人的内在品质，但他们普遍受教育程度高，学习能力强，创新能力突出，有着极强的可塑性。如2020年生态水泥公司表彰的劳动模范和最美大学生，都是在公司成长起来的年轻人，尤其是近三年来招录的大中专院校学生，部分人已在各自专业领域崭露头角，他们具备的文化素养、技能水平已经证明了新生代水泥人后生可畏。因此，通过行之有效的方式挖掘和发挥人力资源潜力成为推动企业高质量发展的活水之源。

培育干事创业骨干力量

疾风知劲草，板荡识诚臣。当前，生态水泥公司正处于转型发展的关键时期，亟需一批“讲政治、敢担当、拉得出、打得赢”的人才力量作为维持企业强劲发展势头的后劲支撑。搭建舞台，让想干事者脱颖而出。生态水泥公司把获得“最美大学生”称号的年轻人直接纳入后备干部库，极大激发了青年职工的工作热情。选人首先要识人，一线职工权振昕因在公司党建知识竞赛中表现突出被关注，化验室马亚丽、财务部苗思宇因参加国家和陕煤集团专业知识竞赛取得佳绩而被重视。他们之所以被认可，个人努力固然重要，但组织给予施展才华的舞台更为关键。2020年，生态水泥公司提出的“兼并重组扩增量、砂石骨料提产能、固废利用全链条、5G智能新引领、物流贸易增动能”五大发展路径，需要强大的人才队伍来支撑。因此，企业需提前搭台，先选好苗子，再通过关键岗位的锤炼摔打，墩好苗子。正向激励，让能干事者磨砺成长。生态水泥富平公司结合企业发展需求及人力资源现状，指派实践经验丰富的老职工与求知欲强的青年职工结成师徒，采用传统的传、帮、带结对子模式为一线职工技能提升搭建平台，并在2019年工作会上，授予生产设备部王剑、郭卓强，烧成车间杨彦军、王西坤为2019年度“最佳师徒”荣誉称号并给予奖励，树立了鲜明的激励导向。目前，“师带徒”培养激励机制在生产车间广泛运用，但针对机关职能部门员工的帮扶培训没有形成行之有效的模式，基于新时期党群工作、“双标”（标准化、对标）工作的新任务，在全面推行“师带徒”帮扶的基础上，富平公司将充分利用校企联合、专业讲授、现场实操和互动研学等“订单式”培训，满足不同岗位的个性需求，递进式历练80、90后职工综合能力素质，确保职工队伍始终充满活力。

压担锻炼，让敢干事者更有奔头。杨照乾董事长针对人才培养明确提出，“对于素质好的年轻人，该用必须赶快用，觉得‘不成熟的’，可以先当助理，觉得‘不放心的’，可以设置使用期，觉得‘不平衡的’可以交流到其他单位使用，也可以与本单位其他年龄略大的后备干部一起使用，不受编制影响”，这番话语为企业培养使用人才指明了路径。生态水泥公司在基层单位设置了总经理助理岗位培养领导班子接班人，基层单位也应当结合实际，在机关部门和生产车间设置部长助理和车间主任助理，打破论资排辈，任人唯贤，通过岗位锻炼与适时调配的动态培养机制，为青年职工成长成才创造良好环境，对敢于负责、勇于担当、善于作为、业绩突出的人员提拔重用，让敢干事者有希望，有奔头。严管厚爱，让干成事者健康成长。干成事、不出事是党员干部必须坚守的底线。对提拔使用的干部不能“一提了之”，要坚持“严管善待”的原则，通过履职考察、民主测评、跟踪监督，动态掌握干部工作作风和廉洁自律情况。生态水泥公司每季度开展的“追赶超越”点评，定期跟踪新提任人员履职尽责情况，在公司内部搭建了互鉴互促的重要平台，基层单位也借用这种“比学赶超”的考核评价方式，根据目标任务完成、阶段性重点工作开展、党风廉政建设，定期开展互评互学，并把评价效果与“三项机制”落实相结合，建立评先评优台账，鞭策激励管理人员在风清气正的政治生态环境下履职担当，干净干事，健健康康走好职业生涯的每一步。

功以才成，业由才广。生态水泥新一轮的发展需要集聚更多的人才力量，“人才强企”战略任重道远，既要栽好梧桐树引得凤凰来，更要注重在现有队伍中拨开荆棘采摘兰草，开创“爱才求贤若渴、聚才广揽博用、用才任人唯贤”的人才工作新风尚，筑强生态水泥高质量发展的中流砥柱。（魏世平）

来了，就是生态水泥人！

——写给2020年新入职员工

最期待
盛夏的来临
最盼望
雨后的彩虹
最不舍
母亲的怀抱
从今天起
所有的一切
都会被重新定义
梦想
将从这里重新起航
喂！想对你说声
来了，就是生态水泥人

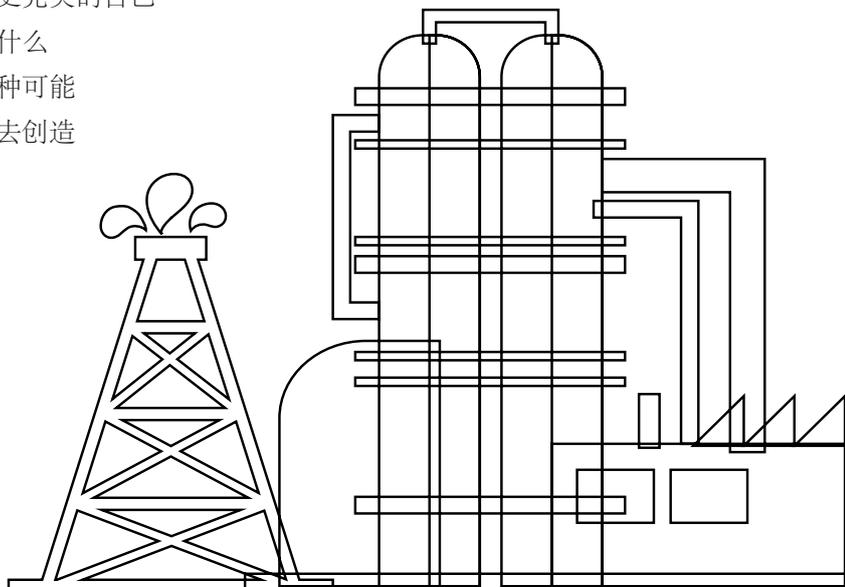
这热烈的夏
像极了你青春的活力
这声声入耳的蝉声
像极了你开怀的大笑
这充满节奏感的雨声
像极了你跳跃的思维
你是青涩的音符
你是晨起的露珠
你是任何想成为的可能
想象
将从这里再次被塑造
喂！想对你说声
来了，就是生态水泥人

最向往
风一般的自由
最留恋
水一般的温柔
最钟情
火一般的炙热
从今天起
所有的一切
都在你的手中
重新被赋予新的生命
未来
将从这里踏上新的征程
喂！想对你说声
来了，就是生态水泥人

过了这个夏天
就是收获的季节
不知你会收获什么
可能是更健康的肤色
可能是更结实的臂膀
可能是更笃定的眼神
可能是更完美的自己
不管是什么
这每一种可能
都由你去创造

这每一种色彩
都由你去描绘
信仰
将从这里再次被锤炼
喂！想对你说声
来了，就是生态水泥人

风对花说
你的香味
总在我的心里环绕
月对雪说
你的色彩
让我更加皎洁明亮
我对你说
你的加入
让我们更觉精神振奋、活力澎湃
喂！想对你说声
来了，就是生态水泥人
(吕建)



政治生日



微党课比赛

陕西生态水泥股份有限公司纪念建党99周年“微党课”大赛



内部资料
注意保存



华山牌
≡HUASHAN≡